

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN
DI PT. PUTRA PRATAMA SUKSES**

SKRIPSI

**Nama : Esti Sukartika
N I M : 43108110052**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN
DI PT. PUTRA PRATAMA SUKSES**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Esti Sukartika
N I M : 43108110052**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

SURAT PERNYATAAN KARYA TULIS SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ESTI SUKARTIKA
NIM : 43108110052
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, September 2013



(ESTI SUKARTIKA)
NIM : 43108110052

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Esti Sukartika
NIM : 43108110052
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi
Karyawan di PT. Putra Pratama Sukses**
Tanggal Lulus Ujian : 28 November 2013

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi



(Dra. Yuli Harwani R, MM)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1



(Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA)



(Dr. Rina Astini, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
di PT. Putra Pratama Sukses

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

ESTI SUKARTIKA

43108110052

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 28 November 2013

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/ Pembimbing Skripsi

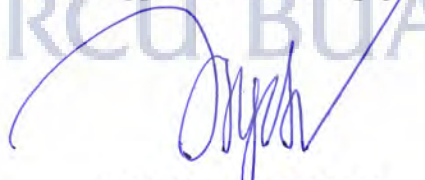


Dra. Yuli Harwani R, MM

UNIVERSITAS

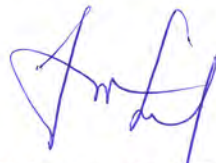
MERCU BUANA

Anggota Dewan Penguji



RM. Rasyid, SE.MM

Anggota Dewan Penguji



Tri Wahyono, SE.MM

KATA PENGANTAR

Puji syukur pada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikah rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Putra Pratama Sukses”**.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Yuli Harwani R,MM dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, pikiran dan tenaga serta bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Wiwik Utami, AK.MS.CA Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Arief Bowo Prayoga K., SE., MM. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE.MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
5. Seluruh Dosen / staf akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana yang telah mendidik dan memberi bekal ilmu pengetahuan selama penulis menjalani masa kuliah.

6. Bapak Faisal Martadinata, selaku *HR dan GA Manager* perusahaan PT. Putra Pratama Sukses, yang telah memberikan dukungan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
7. Ibunda dan Ayahanda, serta keluarga besar mertua ku yang telah memberikan dukungan material dan spiritual serta doa dan restunya selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Suami (Fani Ferdiansyah) dan Anakku tercinta (Ryouta Niscala Pratama) yang telah memberikan dukungan, doa, motivasi kesabaran serta pengorbanannya untuk membantu kelancaran perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Divisi Marketing PT. Putra Pratama Sukses (Blok B Tanah Abang) terimakasih atas bantuannya selama ini, sekaligus menjadi rekan kerja yang luar biasa.
10. Seluruh karyawan PT. Putra Pratama Sukses (Blok B Tanah Abang) atas dukungan selama penyusunan skripsi.

Penulis menyadari, bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran serta kritik yang membangun dari para pihak setelah membaca skripsi.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak lain.

Jakarta, September 2013

Penulis

Esti Sukartika

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2. Rumusan Permasalahan.....	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Manusia	7
2. Fungsi Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2. Kepemimpinan.....	10

1. Pengertian Kepemimpinan.....	10
2. Tipe Kepemimpinan.....	13
3. Syarat – Syarat Kepemimpinan	14
4. Sifat dan Fungsi Manajeme	15
2.3. Pemimpin.....	16
1. Pengertian Pemimpin.....	16
2. Tugas Pemimpin.....	18
3. Kriteria Seorang Pemimpin	20
2.4. Motivasi	21
1. Pengertian Motivasi	21
2. Jenis –Jenis Motivasi	23
3. Motivasi Kerja	25
4. Tujuan Pemberian Motivasi	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	31
3.2. Gambaran Umum Perusahaan	31
1. Sejarah Tanah Abang	31
2. Visi dan Misi Perusahaan	36
3. Struktur Organisasi	36
4. Uraian Pekerjaan	38
5. Pelayanan Perusahaan	39
3.3. Lokasi Penelitian	40
3.4. Metode Penelitian	40

3.5. Populasi	40
3.6. Variabel dan Pengukurannya.....	41
3.7. Definisi Operasional Variabel.....	42
3.8. Metode Pengumpulan Data	44
3.9. Jenis Data	45
3.10. Metode Analisis Data	46

BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisa Hasil Penelitian	52
4.2. Analisa Deskriptif Karakteristik Responden	53
4.3. Uji Kualitas Data	56
1. Uji Validitas	56
2. Uji Realibilitas	57
4.4. Analisa Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
4.5. Analisa Variabel Motivasi	64
4.6. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Putra Pratama Sukses	69
1. Koefisiensi Regresi.....	69
1. Uji T	71

BAB V KESIMPULAN SARAN

5.1. Kesimpulan	72
5.2. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan.....	43
3.2	Operasional Variabel Motivasi	44
4.1	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	53
4.2	Karakteristik Responden Menurut Usia	54
4.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	54
4.4	Karakteristik Responden Menurut Lamanya Bekerja	55
4.5	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	56
4.6	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja Karyawan.....	57
4.7	Hasil Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan	58
4.8	Hasil Uji Realibilitas Motivasi Kerja Karyawan	58
4.9	Pimpinan dalam memberi pengarahan kepada karyawan	59
4.10	Pimpinan dalam bersikap memimpin karyawan	60
4.11	Pimpinan slalu berperan dalam mengambil keputusan.....	61
4.12	Pimpinan dapat memberi informasi dan perintah	62
4.13	Pimpinan dapat memberikan contoh teladan	63
4.14	Sikap dan Perilaku pimpinan terhadap bawahan.....	64
4.15	Penerapan disiplin waktu dan budaya kerja.....	65
4.16	Kesesuaian gaji dengan harapan karyawan	66
4.17	Karyawan sudah menunjukkan usaha yang optimal	67
4.18	Pimpinan Memberikan bonus reward	68
4.19	Variabel Dalam Regresi Linear	69
4.20	Coefficient	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Struktur Organisasi	37
Gambar 4.1. Kurva Pengujian Hipotesis	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Surat Keterangan Pengisian Kuesioner	75
2	Kuesioner	76
3	Hasil Analisis Regresi Linear.....	78



UNIVERSITAS
MERCU BUANA