

PENGARUH FAKTOR MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN PT MADANI SECURITIES

ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh faktor motivasi dan disiplin kerja pada kinerja karyawan PT Madani Securities. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel penelitian, yaitu seluruh karyawan di PT Madani Securities. Adapun teknik pengambilan sampelnya adalah secara *quota sampling*, yaitu teknik penentuan sampel dengan jumlah minimal tertentu (*rule of thumb*). Sampel dalam penelitian ini merupakan sampel jenuh (seluruh populasi dijadikan sampel penelitian).

Terdapat tiga variabel dalam penelitian ini, yaitu Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai variabel bebas serta Kinerja sebagai variabel terikat. Metode analisis data yang digunakan untuk mengetahui pengaruh kedua variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan adalah analisis regresi linear berganda, setelah sebelumnya dilakukan pengujian alat ukur meliputi dua tahapan, yaitu analisis validitas dan reliabilitas konstruk. Model regresi yang ditetapkan juga diuji agar memenuhi kaidah asumsi klasik regresi linear.

Variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja, namun variabel disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja. Kedua variabel ini secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berkaitan erat dengan kinerja. Hal ini berarti bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Madani Securities.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.