

**PENGARUH FAKTOR MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
PADA KINERJA KARYAWAN PT MADANI SECURITIES**

SKRIPSI

Nama : Maria Trinita
NIM : 43110120026



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

**PENGARUH FAKTOR MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PADA
KINERJA KARYAWAN PT MADANI SECURITIES**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Maria Trinita
NIM : 43110120026



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Maria Trinita
NIM : 43110120026
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Motivasi dan Disiplin Kerja pada
Kinerja Karyawan PT Madani Securities
Tanggal Lulus Ujian : 31 Oktober 2013

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi



(Dr. Bambang Mulyana, MSi)

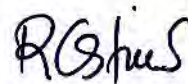
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA)



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Faktor Motivasi dan Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan
PT Madani Securities

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

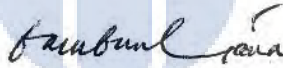
Maria Trinita

43110120026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 31 Oktober 2013

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi

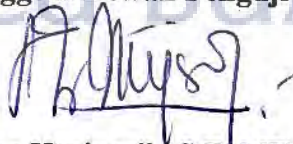


(Dr. Bambang Mulyana, MSi)

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Anggota Dewan Penguji



(Luna Haningsih, S.E, ME)

Anggota Dewan Penguji



(Hesti Maheswari, S.E, MSi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala kasih dan anugerah-Nya, sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Faktor Motivasi dan Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan PT Madani Securities”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan yang dikarenakan kurangnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Namun penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat memberikan masukan dan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang turut membantu kelancaran penyusunan skripsi ini. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. Bambang Mulyana, MSi, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing penulis selama menyusun skripsi ini.

4. Suami terkasih, Evan Kusuma Brata yang selama ini tak henti memberikan banyak doa, dukungan, dan semangat bagi penulis.
5. Semua teman seperjuangan angkatan XVIII PKK Universitas Mercu Buana Menteng yang telah memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu demi satu dan telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.



Jakarta, 13 Oktober 2013

Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian Motivasi	7
2.1.1 Teori Motivasi.....	8
2.1.2 Unsur Penggerak Motivasi.....	13
2.1.3 Prinsip Motivasi Kerja.....	15

2.1.4	Asas-asas Motivasi	17
2.1.5	Indikator Motivasi	17
2.2	Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.1	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	19
2.2.2	Indikator Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.2.3	Tujuan Disiplin Kerja	21
2.3	Pengertian Kinerja.....	21
2.3.1	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.3.2	Indikator Kinerja	24
2.3.3	Langkah-langkah Peningkatan Kinerja.....	24
2.3.4	Manfaat Penilaian Kinerja	25
2.4	Kerangka Pemikiran.....	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Objek dan Subjek Penelitian.....	31
3.1.1	Sejarah Singkat PT Madani Securities	31
3.1.2	Visi dan Misi PT Madani Securities.....	32
3.1.3	Struktur Organisasi PT Madani Securities.....	32
3.2	Desain Penelitian	33
3.3	Hipotesis Penelitian	34
3.4	Variabel dan Skala Pengukuran.....	34
3.5	Metode Pengumpulan Data	36
3.6	Populasi dan Sampel	37
3.7	Metode Analisis Data.....	38
3.7.1	Analisis Statistika Deskriptif	38
3.7.2	Pengujian Alat Ukur Penelitian.....	39

3.7.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	41
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Hasil Analisis	48
4.1.1 Hasil Pengujian Kuisisioner Penelitian.....	48
4.1.2 Analisis Deskriptif Subjek Penelitian.....	54
4.1.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
a. Pengujian Asumsi Regresi Linier Klasik.....	56
b. Hasil Analisis Regresi dan Pengujian Persamaan Regresi.....	60
4.1.4 Analisis Korelasi Parsial antara Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	63
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	64
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Variabel dan Indikator dalam Penelitian	35
Tabel 3.2	Jumlah Pegawai PT Madani Securities.....	38
Tabel 4.1	Analisis Validitas Atribut Pengukur Variabel Motivasi (Tahap Pertama)	50
Tabel 4.2	Analisis Validitas Atribut Pengukur Variabel Motivasi (Tahap Kedua)	50
Tabel 4.3	Analisis Reliabilitas Atribut Pengukur Variabel Motivasi (Item Valid)	51
Tabel 4.4	Analisis Validitas Atribut Pengukur Variabel Disiplin Kerja (Tahap Pertama).....	51
Tabel 4.5	Analisis Validitas Atribut Pengukur Variabel Disiplin Kerja (Tahap Kedua)	52
Tabel 4.6	Analisis Reliabilitas Atribut Pengukur Variabel Disiplin (Item Valid)	53
Tabel 4.7	Analisis Validitas Atribut Pengukur Variabel Kinerja (Tahap Pertama)	53
Tabel 4.8	Analisis Validitas Atribut Pengukur Variabel Kinerja (Tahap Kedua)	54
Tabel 4.9	Analisis Reliabilitas Atribut Pengukur Variabel Kinerja (Item Valid)	54
Tabel 4.10	Karakteristik Subjek Penelitian Berdasarkan Faktor Demografi...	55
Tabel 4.11	Statistik Rata-rata, Standar Deviasi, Nilai Minimum dan Maksimum, dan Median	56
Tabel 4.12	Pengujian Normalitas Data pada Variabel Penelitian.....	58
Tabel 4.13	Analisis Multikolinearitas melalui Nilai <i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i>	59
Tabel 4.14	Perolehan Korelasi Berganda dan Determinasi dari Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	61

Tabel 4.15 Analisis Varians Model Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	62
Tabel 4.16 Pengujian Koefisien Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	62
Tabel 4.17 Analisis Korelasi Bivariat antara Variabel Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Maslow.....	11
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Madani Securities.....	33
Gambar 4.1 Profil Subjek Penelitian	57
Gambar 4.2 Diagram Pencar Residual Standar Nilai Peluang	59
Gambar 4.3 Diagram Pencar Nilai Prediksi dan Residual Persamaan Regresi....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pengujian Kuesioner Penelitian	70
Lampiran 2	Tabel Distribusi Peluang Fisher-F	73
Lampiran 3	Tabel Distribusi Peluang Student-t	74
Lampiran 4	Tabulasi Data Penelitian.....	75
Lampiran 5	Uji Variabel Motivasi.....	76
Lampiran 6	Uji Ulang Variabel Motivasi	77
Lampiran 7	Uji Variabel Disiplin Kerja.....	78
Lampiran 8	Uji Ulang Variabel Disiplin Kerja	79
Lampiran 9	Uji Variabel Kinerja.....	80
Lampiran 10	Uji Ulang Variabel Kinerja.....	81
Lampiran 11	Angket Kuisisioner	82

