

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN STAFF HRD PT KMK
GLOBAL SPORTS (K2)**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

Nama : Nur Abdul Salim

NIM : 43108010031



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN STAFF HRD PT KMK
GLOBAL SPORTS (K2)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen

Nama : Nur Abdul Salim

NIM : 43108010031



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nur Abdul Salim

NIM : 43108010031

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian surat ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA Jakarta, September 2013



Nur Abdul Salim

NIM: 43108010031

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nur Abdul Salim
NIM : 43108010031
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Staff HRD) pada PT. KMK Global Sports (K2) Tangerang
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan oleh:



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Dekan Ketua Program Studi Manajemen-S1

(Dr. Wiwik Utami, Ak., MS. CA)

(Dr. Rina Astini, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (BAGIAN STAFF HRD) PADA PT KMK GLOBAL
SPORTS (K2) TANGERANG**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

Nur Abdul Salim

43108010031

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal.....

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi ,

Dr. Hasanuddin Pasiaman MS

Anggota Dewan Penguji

Zulfitri MS, MM

Anggota Dewan Penguji

Tri Wahyono SE, MM

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Staff HRD) pada PT. KMK Global Sports (K2) Tangerang”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan dan dukungan moril maupun materi dan bimbingan yang telah diberikan sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh hingga saat ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta,

Penulis

(Nur Abdul Salim)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 tujuan penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Pengertian Managemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	6
2.1.2 fungsi-fungsi oprasional	7
2.2 Kepemimpinan.....	8
2.2.1 Fungsi Kepemimpinan.....	9
2.2.2 Teori Kepemimpinan.....	10
2.2.3 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.4 Gaya Kepemimpinan Situasional.....	19
2.3 Motivasi.....	21
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	21
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi.....	22
2.3.3 Model Motivasi.....	25
2.3.4 Teori Motivasi.....	26
2.4 Kinerja.....	26

2.4.1 Penilaian Kinerja.....	27
2.4.2 Kinerja Karyawan.....	32
2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan...	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Objek Penelitian.....	37
3.2 Visi Dan Misi.....	37
3.3 Metode Penelitian.....	38
3.4 Hipotesis.....	38
3.5 Skala Pengukuran Variabel.....	39
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.8 Jenis Data.....	41
3.9 Populasi Dan Sampel.....	42
3.10 Metode Analisis Data.....	43
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	 50
4.1 Analisis Karakteristik Responden.....	50
4.2 Analisis Deskriptif.....	55
4.3 Uji Validitas.....	68
4.4 Uji Reabilitas.....	72
4.5 Uji Normalitas.....	74
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

TABEL

HALAMAN

2.1	Macam-Macam Gaya Kepemimpin.....	14
3.1	Operasional Variabel.....	40
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	54
4.5	Melaksanakan penetapan prosedur kerja standar, aturan kerja sesuai dengan tujuan yang ditetapkan secara bersama GKI.....	55
4.6	Berusaha memberikan tugas yang jelas kepada karyawan sesuai bagiannya.....	56
4.7	Memberikan waktu dalam penyelesaian tugas kepada karyawannya sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.....	57
4.8	Memberikan kebijakan kepada karyawannya untuk komunikasi dua arah, jika karyawannya ada permasalahan.....	58
4.9	Memberikan tugas yang tepat sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan	59
4.10	Balas Jasa (Upah/Gajai) Yang Saya Terima Sudah Sesuai Dengan Pekerjaan Dilaksanakan Hari Ini	60
4.11	Saya Merasa Puas terhadap Jaminan Kerja Dan Asuransi Yang Diberikan	61
4.12	Adanya Hubungan Harmonis TerhadapKaryawan Lain Maupun Dengan Atasan	62
4.13	Dengan Adanya Penilaian Dan Pemberian Penghargaan Dari Ditempat Kerja Kepada Karyawan Yng berprestasi Mendorong Saya Bekerja Lebih Semangat	63
4.14	Memberikan Peluang dan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Meningkatkan Karir.....	64
4.15	Karywan Melaksanakan Kerja Dengan Teliti,Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Ditentukan Oleh Pemimpin	65
4.16	Mengerjakan Tugas Dengan Penuh Tanggung Jawab Dan Sesuai	66
4.17	Disiplin Datang Dan Pulang tepat Waktu Sesuai Dengan aturan Perusahaan.....	67
4.18	KaryawanSelalu Tepat Waktu Hadir Ditempat Kerja Sesuai Denagn Jam Kerja.....	68
4.19	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	69

4.20	Uji Validitas Motivasi.....	70
4.21	Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	71
4.22	Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan.....	73
4.23	Uji Reabilitas Motivasi	73
4.24	Uji Reabilitas Kinerja Karyawan.....	74
4.25	Uji Normalitas.....	75
4.26	Uji Autokolerasi	76
4.27	Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.28	Uji Koefisien determinasi.....	78
4.29	Uji regresi Linier Berganda.....	79
4.30	Uji F Statistik.....	81
4.31	Uji T Statistik.....	82



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR

HALAMAN

2.1 Konsep Dasar Kepemimpinan Situasional	22
2.2 Elemen-Elemen Pokok Sistem Penilaian Kinerja	33

