

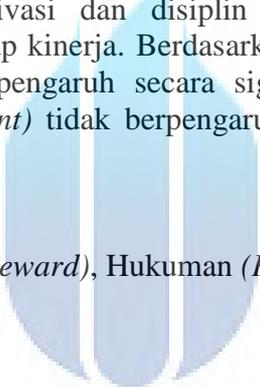
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem penghargaan (*reward*) dan hukuman (*punishment*) terhadap kinerja karyawan PT. Geotindo Mitra Kencana, Jakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di perusahaan tersebut.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh secara langsung dengan menggunakan kuesioner. Survei dilakukan secara langsung pada objek penelitian kemudian data dianalisis dengan piranti lunak. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif. Alat statistika yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa model pengaruh penghargaan dan hukuman disiplin terhadap kinerja cocok atau fit dengan data empiris. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial, penghargaan (*reward*) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja, tetapi faktor hukuman (*punishment*) tidak berpengaruh secara nyata terhadap kinerja. Hasil penelitian.

Kata kunci: Penghargaan (*Reward*), Hukuman (*Punishment*), Kinerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA