

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 30 responden pada Unit *Airport Operation Center* (AOC) PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Soekarno-Hatta. Skala pengukuran yang dipakai adalah ordinal, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah menggunakan uji f dengan menggunakan SPSS versi 20.0.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui pengaruh Motivasi (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada unit *Airport Operation Center* (AOC) PT. Angkasa Pura II Bandara Soekarno-Hatta. Dengan hipotesis motivasi dan kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di unit *Airport Operation Center* (AOC) PT. Angkasa Pura II.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_1) dan variabel kompensasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada unit *Airport Operation Center* (AOC). Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,754 atau 75,4 % motivasi dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan sisanya 24,6 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata kunci : Motivasi, kompensasi, dan kinerja karyawan