

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi (x_1) dan variabel lingkungan kerja (x_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Data yang diperoleh adalah data primer, yaitu diperoleh dari responden dengan teknik pengambilan sampel acak (random sampling). Model analisis yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linear Berganda, yaitu untuk mengetahui variabel bebas yang mempengaruhi kinerja.

Pembuktian Hipotesis menggunakan Uji Statistik secara simultan (Uji F) variabel motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memberikan pengaruh terhadap kinerja namun tidak signifikan, sedangkan lingkungan kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci Variabel: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA