

ABSTRAK

Pada proses pengembangan dan pengintegrasian Sumber Daya Manusia sangat di tunjang gaya kepemimpinan seorang pimpinan serta kompensasi yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan. Gaya kepemimpinan dan kompensasi karyawan dalam integrasi Sumber Daya Manusia dibutuhkan untuk meningkatkan loyalitas, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas perusahaan.

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. Tujuannya adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan.

Pengumpulan data di peroleh dari studi lapangan dengan menyebarkan kuisioner pada 60 responden pada seluruh staff karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk, cabang cengkareng Jakarta Barat.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan, akan tetapi pengaruh kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. BFI Finance Indonesia Tbk, cabang Cengkareng Jakarta Barat.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada loyalitas dengan variabel - variabel lain yang mempengaruhinya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Loyalitas Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA