

ABSTRAK

Penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. Tujuan penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan pegawai mengenai Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, serta menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Jenderal Perwakilan Rakyat Republik Indonesia.

Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden/pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*, sedangkan metode analisisnya yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X1) dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,615 atau 61,5% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja dan sisanya 38,5% kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor-faktor variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS
MERCU BUANA