

ABSTRACT

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dan kompensasi dengan kinerja karyawan PT Sinar Mentari Sejahtera. Metode dalam memilih sampel menggunakan Probabilitas Sampling Sederhana Metode Sampling acak. Data penelitian ini dikumpulkan oleh peneliti dengan penelitian lapangan yang menggunakan metode kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan model regresi linier sederhana. Hasil dari model Regresi Linier Sederhana menunjukkan bahwa: motivasi memiliki pengaruh yang tidak signifikan atas kinerja, kedua kompensasi juga memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja, dan hasil dari Multiple Linier Model regresi menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap prestasi kerja dengan R square 0,907 atau 90,7%.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Prestasi Kerja.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA