

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR
MENTARI SEJAHTERA, TANGERANG**

SKRIPSI

Nama : Sutrisno
NIM : 43108110032



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR
MENTARI SEJAHTERA, TANGERANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

Nama : Sutrisno
NIM : 43108110032



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sutrisno

NIM : 43108110032

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 Oktober 2013



(Sutrisno)

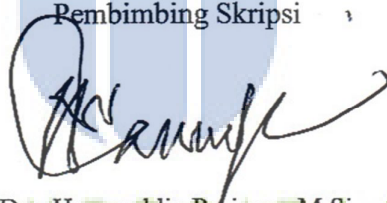
NIM : 43108110032

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sutrisno
NIM : 43108110032
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sinar
Mentari Sejahtera, Tangerang
Tanggal Lulus Ujian : 3 Oktober 2013 :

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi



(Drs. Hasanuddin Pasiana, M.Si.)

MERCU BUANA

Dekan,

Ketua Program Studi
Manajemen - S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak, M.Si)



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR
MENTARI SEJAHTERA, TANGERANG**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

Sutrisno
43108110032

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji pada tanggal

3 Oktober 2013

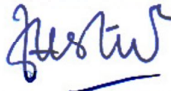
Susunan Dewan Penguji :

Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi



(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si)

Anggota Dewan Penguji



Hesti Maheswari, SE., M.Si.

Anggota Dewan Penguji



Ir. Sahibul Munir, M.Si.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala petunjuk, kesehatan dan rahmat yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Adapun penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat di dalam memperoleh gelar Sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulisan skripsi ini selesai dengan bantuan berbagai pihak yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Karenanya, penulis secara khusus mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Wiwik Utami, Ak, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Rina Astini, SE. MM selaku Ketua Program Studi manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dalam studi dan dalam pembuatan skripsi ini.

6. Istri dan anak-anaku tercinta yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa
7. Teristimewa kepada Bapak dan Ibuku tercinta, dan seluruh keluarga yang telah memberikan nasehat, dukungan dan doa restu kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan pahala dan balasan yang berlipat ganda atas amal dan budi baik semua pihak tersebut di atas. Amin. Akhirnya, dari segala ketulusan hati semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.



Jakarta, 03 Oktober 2013

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Tujuan Penelitian	10
1.4.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia	12
2.1.1 Fungsi Manajerial.....	13
2.1.2 Fungsi Operasional.....	14

2.1.3	Manfaat Manajemen Sumberdaya Manusia.....	15
2.2	Pengertian Motivasi..	16
2.2.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	18
2.2.2	Manfaat Motivasi	19
2.2.3	Proses Motivasi.....	20
2.2.4	Tantangan Motivasi.....	21
2.3	Pengertian Kompensasi	22
2.3.1	Jenis Kompensasi.....	22
2.4	Kinerja Karyawan	23
2.4.1	Teknik penilaian kinerja.....	24
2.4.2	Indikator kinerja karyawan.....	27
2.4.3	Kegunaan penilaian kinerja.....	27
2.4.4	Dimensi-dimensi kinerja.....	28
2.4.5	Pelaksanaan penilaian kinerja.....	29
2.4.6	Tujuan penilaian kinerja.....	30



BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek penelitian.....	32
3.1.1	Lokasi penelitian	32
3.1.2	Gambaran Umum perusahaan	32
3.1.3	Visi perusahaan.....	33
3.1.4	Misi perusahaan.....	34
3.2	Desain Penelitian	34

3.3 Hipotesis	35
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	35
3.4.1 Variabel	35
3.4.2 Skala pengukuran.....	36
3.4.3 Definisi operasional variable.....	36
3.5 Metode Pengumpulan data	42
3.6 Jenis data	42
3.7 Populasi dan sample.....	42
3.8 Metode Analisis Data	43
3.8.1 Uji Validitas	43
3.8.2 Uji Reliabilitas	44
3.8.3 Teknik Analisis Data	45
3.8.4 Uji Asumsi Klasik	45
3.8.5 Analisi regresi linier berganda	47
3.8.6 Pengujian Koefisien Persamaan Regresi	48
3.8.6.1 Uji t (Parsial)	48
3.8.6.2 Uji F (Simultan)	49

BAB IV. METODE ANALISIS DATA

4.1 Karakteristik Responden	52
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	53
4.1.2 Usia Responden	54
4.1.3 Pendidikan Terakhir Responden	55
4.1.4 Masa kerja Responden	56

4.2 Analisis Jawaban motivasi kerja.....	56
4.3 Analisis Jawaban Kompensasi.....	64
4.4 Analisis Jawaban kinerja	74
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	87
4.5.1 Uji Validitas	87
4.5.2 Uji Relibilitas	90
4.6 Uji Asumsi Klasik	91
4.6.1 Uji Normalitas	92
4.6.2 Uji Heterokedastisitas	93
4.7 Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	94
4.7.1 Persamaan Regresi Linier	94
4.7.2 Koefisien Determinasi (R^2)	96
4.7.3 Pengujian Koefisien Persamaan Regresi	97
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	102

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Skor jawaban dari pernyataan tentang motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan..... 36
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja (X_1)38
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kompensasi..... 39
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... 41
Tabel 4.1	Karakteristik berdasarkan jenis kelamin..... 53
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan Usia..... 54
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.... 55
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja 56
Tabel 4.5	Pernyataan responden mengenai tanggung jawab yang tinggi terhadap perusahaan.....57
Tabel 4.6	Pernyataan responden mengenai pernyataan berani mengambil dan memikul resiko atas pekerjaan yang telah saya lakukan..... 58
Tabel 4.7	Pernyataan responden mengenai pernyataan saya memiliki tujuan kerja yaitu hasil kerja yang memuaskan.....59
Tabel 4.8	Pernyataan responden mengenai pernyataan saya mencari peluang untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab pekerjaan dengan baik..... 60
Tabel 4.9	Pernyataan responden mengenai pernyataan saya memanfaatkan dengan optimal atas dukungan dari rekan kerja dalam setiap pekerjaan 61
Tabel 4.10	Pernyataan responden mengenai pernyataan Saya mencari kesempatan untuk merealisasikan rencana yang telah diprogramkan oleh perusahaan..... 62
Tabel 4.11	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Motivasi.....63
Tabel 4.12	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan standar Pemerintah (Upah Minimum Propinsi).....65
Tabel 4.13	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan masa kerja

	karyawan	66
Tabel 4.14	Perusahaan memberikan bonus tahunan kepada karyawan yang berprestasi.....	67
Tabel 4.15	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang mencapai target.....	68
Tabel 4.16	Perusahaan menyediakan poli klinik sebagai fasilitas kesehatan untuk karyawan.....	69
Tabel 4.17	Perusahaan memberikan fasilitas rawat inap bagi karyawan yang menderita sakit keras.....	70
Tabel 4.18	Perusahaan memberikan tunjangan komunikasi bagi Karyawan.....	71
Tabel 4.19	Perusahaan menyediakan sarana yang nyaman dan layak bagi karyawan	72
Tabel 4.20	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Kompensasi.....	73
Tabel 4.21	Saya merencanakan pembagian waktu kerja dengan baik.....	75
Tabel 4.22	Saya menyelesaikan beban tugas kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.....	76
Tabel 4.23	Saya diharapkan selalumenylesaikan pekerjaan secara efisien dan efektif.....	77
Tabel 4.24	Saya akan bekerja dan sungguh-sungguh dalam menyelesaikan pekerjaan.....	78
Tabel 4.25	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi.....	79
Tabel 4.26	Saya selalu mentaati ketentuan waktu kerja pada organisasi Saya.....	80

Tabel 4.27	Saya selalu bekerja sama dengan teman dalam melaksanakan pekerjaan tim.....	81
Tabel 4.28	Apabila saya diberikan tanggung jawab memimpin, menyelesaikan suatu pekerjaan, saya harus dapat memberikan bimbingan atau arahan kepada tim.....	82
Tabel 4.29	Saya memiliki pengetahuan yang cukup luas tentang lingkup pekerjaan yang dikerjakan.....	83
Table 4.30	Saya memiliki pengetahuan lain di luar lingkup pekerjaan	84
Tabel 4.31	Dalam menghadapi masalah, saya selalu berusaha mencari jalan keluar sebelum meminta pertimbangan atasan.....	85
Tabel 4.32	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Kinerja.....	86
Tabel 4.33	Uji Validitas terhadap Variabel X_1 Motivasi.....	88
Tabel 4.34	Uji Validitas Terhadap Variabel X_2 Kompensasi	88
Tabel 4.35	Uji Validitas Terhadap Variabel Y Kinerja Karyawan.....	89
Tabel 4.36	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	90
Tabel 4.37	Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	90
Tabel 4.38	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja	90
Tabel 4.39	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	92
Tabel 4.40	Coefficients	94
Tabel 4.41	Hasil Analisis Model Summary	96

Tabel 4.42	Uji F / Serempak	97
Tabel 4.43	Uji t/ Parsial	99



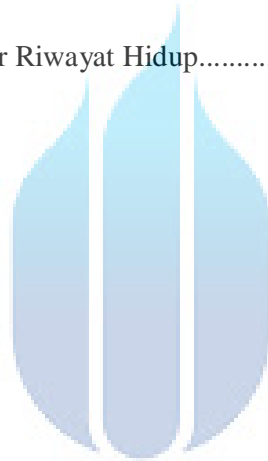
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 <i>Scatterplot</i>	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner
Lampiran 2 : Data Penelitian
Lampiran 3 : Struktur organisasi.....
Lampiran 4 : Surat Ijin dan Pengantar Penelitian
Lampiran 5 : Hasil SPSS.....
Lampiran 6 : Daftar Riwayat Hidup.....



UNIVERSITAS
MERCU BUANA