

DAFTAR PUSTAKA

- Alimul, Aziz. (2003). *Riset Keperawatan*. Salemba Medika. Jakarta
- Arikunto, Suharsini. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*
Rineka Cipta. Jakarta.
- Azis, A (2002). *Riset Keperawatan dan Teknik Penulisan Ilmiah*. Salemba Medika.
Jakarta.
- Azwar, MA. (2005). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Edisi kedua.
Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Hirianti dan Inten Primawestari, *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi kerja terhadap
kinerja perawat dengan komitmen organisasi sebagai variable moderating*.
Universitas Setiabudi, Surakarta.
- Joeharno, (2008). *Pengguna jasa pelayanan rumah sakit* (Widiana Idayu, dalam
Joeharno, 2011).
- Zulham Andi Ritonga (2010). *Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja perawat
pelaksana di instalasi rawat inap di Rumah Sakit Imelda pekerja Indonesia
Medan*.
- Stoner yang dikutip oleh Adiono (2002). *Pengaruh Motivasi dengan prestasi individu*.
- Muljilani, Ninuk. Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja
Karyawan.
Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol.4, No.2, September 2002: 108 – 122.
- Hasibuan, Malayu SP. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gunung
Agung.

- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Panggabean, Mutiara S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghallia Indonesia.
- Robbins, stepen P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Santoso, S. (2004). *Buku Latihan SPSS Statistik Multivariat*. Jakarta: Elex Media Kompuntindo.
- Sastrihadiwiryo, Bejo Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2002). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Suyadi, Prawirosentono. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPF.
- Triyono Nugroho. (2009). *Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan*. (www document) <http://triyononugroho.blogspot.com/2009/03/pengaruh-kompensasi-dan-kepemimpinan.html> (diakses 10 Maret 2013).



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LAMPPIRAN

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LAMPIRAN

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	40	66	98	76.40	6.226
Kompensasi	40	20	28	24.73	2.063
Kinerja Perawat Pelaksana	40	48	88	68.68	7.694
Valid N (listwise)	40				

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Perawat Pelaksana	68.68	7.694	40
Motivasi Kerja	76.40	6.226	40
Kompensasi	24.73	2.063	40

Correlations

		Kinerja Perawat Pelaksana	Motivasi Kerja	Kompensasi
Pearson Correlation	Kinerja Perawat Pelaksana	1.000	.312	.779
	Motivasi Kerja	.312	1.000	.472
	Kompensasi	.779	.472	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Perawat Pelaksana	.	.025	.000
	Motivasi Kerja	.025	.	.001
	Kompensasi	.000	.001	.
N	Kinerja Perawat Pelaksana	40	40	40
	Motivasi Kerja	40	40	40
	Kompensasi	40	40	40

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Motivasi Kerja ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Perawat Pelaksana

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.782 ^a	.611	.590	4.925	1.712

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Perawat Pelaksana

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1411.415	2	705.707	29.098	.000 ^a
	Residual	897.360	37	24.253		
	Total	2308.775	39			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Perawat Pelaksana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.452	11.178		.040	.968		
	Motivasi Kerja	-.088	.144	-.072	-.616	.542	.777	1.287
	Kompensasi	3.033	.434	.813	6.994	.000	.777	1.287

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat Pelaksana

Residuals Statistics^a

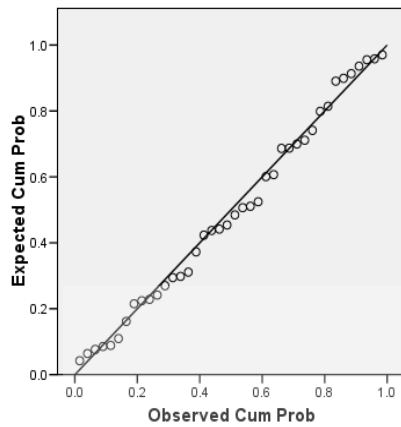
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	54.65	78.73	68.67	6.016	40
Residual	-8.492	9.269	.000	4.797	40
Std. Predicted Value	-2.332	1.672	.000	1.000	40
Std. Residual	-1.724	1.882	.000	.974	40

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat Pelaksana

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

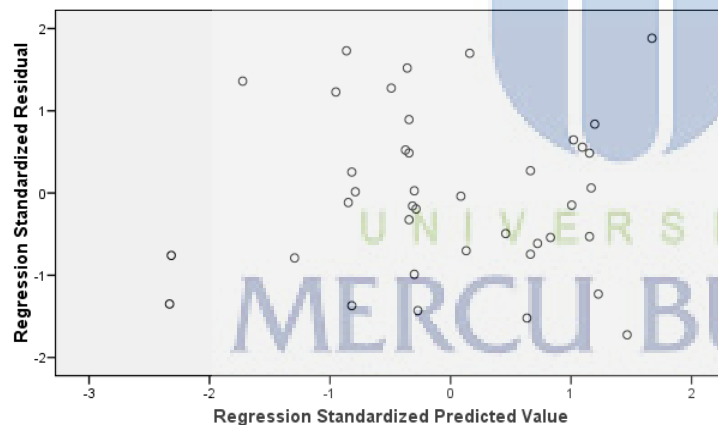
Dependent Variable: Kinerja Perawat Pelaksana



Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Perawat Pelaksana



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.481	6.400		.856	.397
	Motivasi Kerja	.004	.082	.009	.048	.962
	Kompensasi	-.077	.248	-.058	-.310	.758

a. Dependent Variable: Absolute Residual



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

RUMAH SAKIT PANTAI INDAK KAPUK



Jl. Pantai Indah Utara 3, Pantai Indah Kapuk, Jakarta

APOTIK



Pelayanan farmasi oleh staff professional kami mampu memberikan pelayanan yang tepat dan ramah, kami juga memberikan harga yang kompetitif. Kami menerima resep baik dari dalam maupun dari luar rumah sakit kami. Tersedia Layanan antar yang dapat dilakukan dengan jarak kurang dari 10 km dengan keterbatasan tertentu.

Waktu pelayanan **24 jam**

Pelayanan Apotek :

- Obat Resep
- Obat Bebas
- Vitamin
- Suplemen Kesehatan
- Diagnostik Kit
- Alat Kesehatan
- Perlengkapan Bayi
- Perawatan Kulit dan Tubuh

MEDICAL CHECK UP



Medical Check-Up ditujukan untuk pemeriksaan kesehatan individu sebelum mereka mengalami gejala suatu penyakit. Beberapa contoh penyakit yang dapat dideteksi secara dini melalui Medical Check-Up seperti darah tinggi, diabetes, gangguan hati, kanker tertentu, factor resiko stroke dan jantung yang sering dihubungkan dengan gaya hidup modern dan hidup stress.

Untuk lebih menjamin privasi anda, kami menyediakan area dengan tata ruang ideal dan baik, tenang dan nyaman serta terpisah dari pasien rawat jalan kami.

Dengan sistem "One Stop Shopping" proses pemeriksaan Medical Check-Up hanya berlangsung 2 – 6 jam, tergantung pada paket Medical Check-up yang dipilih.

Paket Medical Check-Up yang tersedia :

1. [Titanium Executive](#)
2. [Platinum Executive](#)
3. [Gold Executive](#)
4. [Classic](#)
5. [Faktor resiko Stroke & Jantung](#)
6. [Kids \(>6 tahun\)](#)

UNIT GAWAT DARURAT



Unit Gawat Darurat kami buka 24 jam penuh, dilengkapi dengan peralatan berstandar internasional, Tenaga Medis kami siap menangani kasus gawat darurat. Tata ruang yang dirancang sedemikian rupa, memungkinkan tindakan resusitasi, observasi dan tindakan lainnya dilakukan di ruang berbeda dalam lokasi Unit Gawat Darurat.

Pintu khusus ke ruang Radiologi dan "Mobile Bed" yang ada, mempercepat prosedur tindakan penanganan kegawatan. Pelayanan radiologi, laboratorium dan farmasi selama 24 jam, Ambulan dengan fasilitas evakuasi medis, mendukung pelayanan terbaik yang dapat diberikan.