

## ABSTRAK

Skripsi ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 karyawan Rumah Sakit Pantai Indah Kapuk, Jakarta Utara, yang berada di kawasan Pantai Indah Kapuk. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Non Probability Sampling Aksidental sedangkan alat analisis yang digunakan adalah metode regresi. sederhana dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 18.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

This essay discuss about how the motivation and compensation affected the workers work performance. Data obtained trough conducting surveys by spreading questionnaires to forty Pantai Indah Kapuk Hospital workers located at Jakarta Utara. Sampling technique used is Accidental Non Probability Sampling, while the tool used is simple regression using SPSS version 18.

The hypothetic examination result shows motivation doesn't affect the workers performance while compensation shows significant effect on workers performance at Pantai Indah Kapuk Hospital Jakarta Utara.

Keywords : Motivation, Compensation, Workers performance

