

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTAI INDAH KAPUK**

**SKRIPSI**

**NAMA : ERIKA SINAGA**

**NIM : 43109110109**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTAI INDAH KAPUK**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu Syarat Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen Strata 1**

**NAMA : ERIKA SINAGA**

**NIM : 43109110109**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2013**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Erika  
NIM : 43109110109  
Program Studi : Manajemen - Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Oktober 2013



(Erika)

Nim : 43109110109

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Erika Sinaga  
NIM : 43109110109  
Program Studi : S-1 Manajemen  
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Pantai Indah Kapuk**  
Tanggal Lulus Ujian : 26 September 2013

Disahkan oleh:  
Pembimbing Skripsi



( Dr. Cecep Winata, M.Si )

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dekan



( Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS., CA )

Ketua Jurusan Manajemen



( Dr. Rina Astini, SE., MM )

**LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI**

**Skripsi**

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah**

**Sakit Pantai Indah Kapuk**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

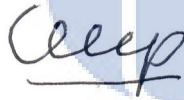
**Erika**

**43109110-109**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 26 September 2013

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/ Pembimbing Skripsi



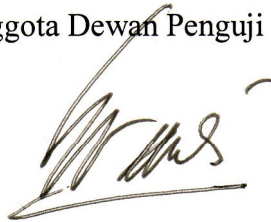
**Dr. Cecep Winata, M. Si**

Anggota Dewan Penguji



**Sahibul Munir Ir. SE, M.Si**

Anggota Dewan Penguji



**Evawati Khumaedi Dra., M. Si**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, sebab berkat dan kasihNya, penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTAI INDAK KAPUK, JAKARTA UTARA”**

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk dapat meraih gelar Sarjana Ekonomi Islam pada Jurusan Ekonomi di Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis telah banyak mendapatkan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Cecep Winata, M, Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, waktu dan pengarahan selama penyusunan Skripsi ini.
2. Dr. Wiwik Utami. Ak., MS., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Mercubuana.
3. Dr. Rina Astini, SE., MM selaku ketua Prodi Strata-1 Manajemen di Universitas Mercubuana.
4. Bapak Sahibul Munir Ir. SE, M. Si selaku dosen penguji yang telah bersedia menguji dan memberikan nilai terbaik.
5. Ibu Evawati Khumaedi Dra., M. Si selaku dosen penguji yang telah bersedia menguji dan memberikan nilai terbaik.

6. Segenap dosen pengajar Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Mercubuana yang membekali penulis dengan Ilmu Pengetahuan yang berharga.
7. Seluruh Staff perpustakaan Universitas Mercubuana yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data tertulis
8. Drs. Rizal Bachrun, M.Psi selaku Kepala HRD Rumah Sakit Pantai Indah Kapuk yang telah memberikan dukungan, ijin, waktu, dan masukan-masukan kepada penulis dalam proses skripsi ini.
9. Ibu Lisa Mokalun selaku Kepala Keperawatan yang telah memberikan bantuan, ijin kepada penulis dalam proses pengumpulan data dan penyusunan skripsi ini.
10. Kepala Ruang perawat Lantai 5 dan perawat Lt.5 Ruang 1, Ruang 2, dan Ruang Anak yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data.
11. Seluruh Team HRD yang telah membantu dan mendukung penulis dalam proses pengumpulan data dan penyusunan skripsi ini.
12. Kedua orangtua dan keluarga yang telah membina, memberikan dukungan, waktu, doa dalam proses skripsi ini.
13. Agusweka Poltak Siregar, SH yang telah memberikan dukungan, waktu, doa, masukan-masukan yang positif dalam proses skripsi ini.
14. Mas Fajar yang telah memberikan bantuan, waktu dan masuka-masukan dalam proses pengumpulan data dan penyusunan skripsi ini.
15. Rekan - rekan tercinta mahasiswa dan mahasiswi Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan informasi yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, walaupun penulis telah berusaha dengan segala kemampuan yang ada, namun demikian semoga

skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi perkembangan pendidikan di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta serta Rumah Sakit Pantai Indah Kapuk.

Atas segala kekurangan yang terdapat dalam penulisan ini, penulis mohon dibukakan pintu maaf seluas - luasnya, atas kerjasamanya, penulis mengucapkan terima kasih.



Jakarta, 17 Oktober 2013

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA **Erika Sinaga**



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN 1</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Masalah.....	7
1.5 Kerangka Pemikiran.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Motivasi .....	10
2.2 Kompensasi .....	21
2.3 Perawat.....	27
2.3.3 Kinerja Karyawan.....	29
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel.....	36
3.3 Tempat Penelitian.....	38
3.4 Waktu Penelitian.....	38
3.5 Etika Penelitian.....	38
3.6 Alat Pengumpul Data.....	39
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
3.8 Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran.....	43
3.9 Prosedur Pengumpulan Data.....	46
3.10 Pengolahan dan Analisis Data.....	47
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Data Demografi.....	55
4.2 Gambaran mengenai tempat penelitian.....	56

4.3	Pengujian Hipotesis menggunakan regresi Berganda.....	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran.....	67
LAMPIRAN		
DAFTAR PUSTAKA		



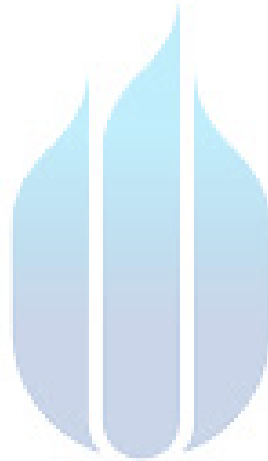
## DAFTAR TABEL

4.1.1	Data Demografi.....	55
4.3.1	Hasil pengujian statistik deskriptif.....	61
4.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
4.3.3	Keputusan uji autokorelasi.....	63
4.3.4	Hasil Uji Autokorelasi.....	64
4.3.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.3.6	Hasil Pengujian Serentak (Uji-F).....	65
4.3.7	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	66



**DAFTAR GAMBAR**

2.1	Gambar Hierarki Kebutuhan Maslow.....	13
2.2	Kerangka teori konsep.....	35



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA