

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh kompensasi langsung terhadap kinerja karyawan Divisi Staff HRD PT. KMK Global Sports K2. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuisioner kepada 30 responden di PT. KMK Global Sports K2. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling* dan besarnya sampel ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin, dengan alat bantu perhitungan penelitian menggunakan program komputer SPSS 20.

Hasil analisis menunjukkan terdapat hubungan yang kuat antara kompensasi langsung terhadap kinerja karyawan Divisi Staff HRD PT. KMK Global Sports K2. Kemudian hasil uji t tabel dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05 untuk uji dua pihak dengan Df ( $30 - 2 = 28$ ) adalah 1,701, maka t hitung 5,533 > 1.701 berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh yang kuat antara kompensasi dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi langsung dan Kinerja Karyawan

