

## ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, pendidikan dan pelatihan. Dewasa ini semakin ketatnya tingkat persaingan bisnis mengakibatkan perusahaan dihadapkan pada tantangan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidup.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank ANZ Indonesia departemen *Collection*. Penelitian ini menggunakan kompensasi dan motivasi sebagai variabel independen, dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. Bank ANZ Indonesia departemen *Collection* dimana jumlah sampel yang ditetapkan pada penelitian ini adalah sebanyak 57 orang responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji Validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji model, dan analisis regresi linier.

## **ABSTRACT**

*The existence of human resource in the company has a very important role. Business domain nowadays forced to create high employee's performance to company development. A company has to create and increase performance. In a way of increasing employee's performance, company take some ways such as giving a proper compensation, motivation, create a support working area, education and training. Nowadays, business competition that became tighter make the company confronted with challenge to maintain viability.*

*This research was held in PT. Bank ANZ Indonesia departement collection. This research use Compensation and motivation as Independent variable, and Performance as Dependend variable. The goal of this research is to analysis compensation's and motivation's influence to employee's performance. Sample that used in this research are 57 PT. Bank ANZ Indonesia's employees with using simple random sampling method. Analysis that used in this research are validity test, reability test, clasic assumption test, model test, and regretion.*