

## ABSTRAK

Pada proses pengembangan dan pengintegrasian Sumber Daya Manusia sangat di tunjang gaya kepemimpinan seorang pimpinan serta budaya organisasi yang dimiliki oleh sebuah perusahaan. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi kerja dalam integrasi Sumber Daya Manusia dibutuhkan untuk peningkatan kinerja, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas perusahaan.

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuannya adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Pengumpulan data di peroleh dari studi lapangan dengan menyebarkan kuisisioner pada 39 responden pada staff administrasi, staff lapangan dan staff import pada PT. Umetoku Indonesia Ltd yang berada di Jakarta..

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja, demikian juga dengan budaya organisasi kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Umetoku Indonesia Ltd Jakarta.

Untuk penelitian selanjutnya Penulis menyarankan untuk penelitian lebih lanjut yaitu variabel independen, selain gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang digunakan untuk mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Hal ini merupakan usaha untuk mengetahui kontribusi pengaruh variabel lainnya, di luar gaya kepemimpinan dan budaya organisasi

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya organisai Kerja, Kinerja Karyawan.