

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT UMETOKU INDONESIA Ltd.**

SKRIPSI

**Nama : Toni Adisaputra
NIM : 43108110043**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT UMETOKU INDONESIA Ltd.**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**Nama : Toni Adisaputra
NIM : 43108110043**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Toni Adisaputra

NIM : 43108110043

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 8 September 2013

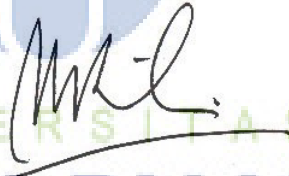


Toni Adisaputra
NIM: 43108110043

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Toni Adisaputra
NIM : 43108110043
Program Studi : Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi
terhadap Kinerja karyawan PT. Umetoku Indonesia Ltd.
Tanggal Lulus Ujian : 19 September 2013

Disahkanoleh :
PembimbingSkripsi



(Mochamad Rizki Sadikin BBA, MBA)

Dekan

Ketua Program StudiManajemen – S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak, MS.CA)



(Dr. Rina Astini, SE,MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan PT.
Umetoku Indonesia Ltd.

Dipersiapkan dan disusun oleh :

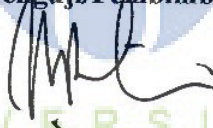
Toni Adisaputra

43108110043

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 19 September 2013

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



Mcchammad Rizki Sadikin BBA, MBA

Anggota Dewan Penguji



Dra., Evawati Khumaedi, MSi

Anggota Dewan penguji



Hesti Maheswari SE, M.Si

KATA PENGANTAR

Pujisyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, hanya atas berkat dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan PT. Umetoku Indonesia Ltd”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi jenjang pendidikan strata satu program studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini:

1. Bapak Mochamad Rizki Sadikin BBA, MBA, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dra., Evawati Khumaedi, M.Si, selaku dosen penguji ke satu sidang skripsi yang telah meluangkan waktu untuk menguji hasil penelitian skripsi ini.
3. Ibu Hesti Maheswari, SE., M.Si, selaku dosen penguji kedua sidang skripsi yang telah meluangkan waktu untuk menguji hasil penelitian dalam skripsi ini.
4. Bapak Dr. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

5. Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak, MS,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Ibu Dr. RinaAstini, SE,MM, selakuKetua Program StudiManajemenStrata 1 UniversitasMercuBuana.
7. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dalam studi dan dalam pembuatan skripsi ini.
8. Untuk Rekan Ade Kurniawan yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengajari penulis selama pembuatan skripsi ini.
9. Seluruh rekan dan sahabat KK FE UMB angkatan XIII khususnya Andi Akbar, IrmanSaputra, SintaAlifa, Ridwan Ambon, Sarwoto, Adidan Pak Sutrisnoyang telah menemani, memberi semangat, dan dukungan selama masa pendidikan 4 tahun.
10. Seluruh responden yang dengan tulus ikhlas memberikan waktu nya untuk mengisi dan member masukan terhadap kuesioner yang penulis bagikan.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas segala bantuan dan informasi yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan YME memberikan balasan yang berlipat ganda atas bantuan dan budibaik semua pihak tersebut diatas.Saya sadar bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karna nya kritik dan saran yang

membangun dari semua pihak sangatlah diharapkan. Akhirnya, dari segala ketulusan hati semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 19 September 2013

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6

BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Pengertian <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>	8
2.2 Fungsi Manajemen Sumber daya Manusia.....	10
2.2.1 Fungsi Manajerial	10
2.2.2 Fungsi Operasional	11
2.2.3 Manfaat Manajemen Sumber daya Manusia	12
2.3 Gaya Kepemimpinan	13
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2.3.2 Fungsi Kepemimpinan	15
2.3.3 Prinsip – Prinsip Dasar Kepemimpinan	17
2.3.4 Sumber – Sumber Kepemimpinan.....	19
2.3.5 Tugas dan Peran Pemimpin	20
2.3.6 Teori Gaya Kepemimpinan	22
2.4 Budaya Organisasi	24
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	24
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	27
2.4.3 Membangun dan Membina Budaya Organisasi.....	28
2.5 Kinerja	33
2.5.1 Pengertian Kinerja	33
2.5.2 Syarat Penelitian Kinerja.....	34
2.5.3 Teknik Penelitian kinerja.....	35

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	38
3.1 Obyek Penelitian.....	38
3.1.1 Lokasi	
Penelitian.....	38
3.1.2 Gambar	
an Umum Perusahaan	38
3.1.3 Visi	
Perusahaan.....	40
3.1.4 Misi	
Perusahaan.....	40
3.2 Desain Penelitian.....	40
3.3 Hipotesis	41
3.4 Variable dan Skala Pengukuran.....	41
3.4.1 Variable.....	41
3.4.2 Operasional Variable.....	42
3.4.3 Skala Pengukuran	50
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.6 Jenis Data.....	51
3.7 Populasi dan Sampel.....	52
3.7.1 Populasi.....	52
3.8 Metode Analisis Data	52

3.8.1 Uji Validitas	53
3.8.2 Uji Reliabilitas	54
3.8.3 Teknik Analisa Data	55
3.8.4 Uji Asumsi Klasik.....	55
3.8.5 Uji Regresi Linier Berganda	57
3.8.6 Pengujian Koefisien Persamaan Regresi.....	57
3.8.6.1 Uji F (Uji Simultan)	58
3.8.6.2 Uji T (Uji Parsial)	59
3.9 Hipotesis	60
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Karakteristik Responden.....	62
4.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	62
4.1.2 Usia Responden.....	63
4.1.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	64
4.1.4 Lama Bekerja Responden	65
4.2 Analisa Gaya kepemimpinan pada PT. Umetoku Indonesia Ltd	72
4.3 Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Gaya Kepemimpina	70
4.4 Analisis Budaya Organisasi Pada PT. Umetoku Indonesia Ltd..	73
4.5 Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Budaya Organisasi	88
4.6 Analisis Kinerja Karyawan Pada PT. Umetoku Indonesia Ltd...	90
4.7 Rekapitulasi Pernyataan Responden Varibel Kinerja.....	101

4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	102
4.6.1 Uji Validitas	102
4.6.2 Uji Realibilitas	105
4.9 Uji Asumsi Klasik.....	106
4.7.1 Uji Multikolinieritas.....	107
4.7.2 Uji Autokorelasi.....	108
4.7.3 Uji Normalitas.....	109
4.7.4 Uji Heterokedastisitas.....	110
4.8 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	111
4.8.1 Persamaan Regresi Linier	111
4.8.2 Pengujian Koefisien Persamaan Regresi	111
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	115
5.1 KESIMPULAN.....	115
5.2 SARAN.....	116
DAFTAR PUSTAKA.....	117

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Instrumen Skala Likert 40
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan..... 43
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi 44
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel Kinerja..... 47
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 61
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.... 62
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 63
Tabel 4.5	Tanggapan responden terhadap pernyataan Atasan langsung saya menuntut prestasi kerja karyawan..... 64
Tabel 4.6	Tanggapan responden terhadap pernyataan bahwa Atasan saya melakukan pengawasan secara ketat terhadap sikap, tingkah laku, perbuatan atau kegiatan para bawahannya 65
Tabel 4.7	Tanggapan responden terhadap pernyataan Atasan langsung saya, selalu member motivasi kepada bawahannya..... 66
Tabel 4.8	Tanggapan responden terhadap pernyataan Atasan langsung saya menganggap semua karyawan adalah mitra kerja 67
Tabel 4.9	Tanggapan responden terhadap pernyataan Atasan langsung saya, menyerahkan sepenuhnya tanggung jawab pekerjaan kepada bawahan 68
Tabel 4.10	Tanggapan responden terhadap pernyataan Atasan langsung saya. Selalu member petunjuk kepada bawahn mengenai pekerjaan sesuai syarat ketentuan perusahaan 69

Tabel 4.11	Rekapitulasi pernyataan responden variabel gaya kepemimpinan	70
Tabel 4.12	Tanggapan responden terhadap pernyataan, Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi	72
Tabel 4.13	Tanggapan responden terhadap pernyataan, Saya selalu mendapat dorongan untuk mengambil resiko dalam pekerjaan dengan tanggung jawab yang tinggi	73
Tabel 4.14	Tanggapan responden terhadap pernyataan dalam setiap pekerjaan, karyawan dituntut teliti dan cermat.....	74
Tabel 4.15	Tanggapan responden terhadap pernyataan Pimpinan perusahaan menerapkan sistem <i>Double check</i> pada data hasil kerja ataupun laporan karyawan sebelu, ditindak lanjuti	75
Tabel 4.16	Tanggapan responden terhadap pernyataan Pekerjaan yang dilakukan sering kali berfokus pada hasil, bukan pada proses yang dilakukan untuk mencapai hasil.....	76
Tabel 4.17	Tanggapan responden terhadap pernyataan Pimpinan perusahaan mengharapkan hasil kerja yang maksimal tanpa memperdulikan teknik dan proses pengerjaannya	77
Tabel 4.18	Tanggapan responden terhadap pernyataan Setiap kebijakan dalam organisasi, menuntut hasil yang optimal atas pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan	78
Tabel 4.19	Tanggapan responden terhadap pernyataan Perusahaan memberikan dana insentif bagi karyawan yang berhasil mengoptimalkan profesi dan pekerjaannya	79
Tabel 4.20	Tanggapan responden terhadap pernyataan Tim kerja yang kuat terintegrasi melalui fungsi pengorganisasian.....	80

Tabel 4.21	Tanggapan responden terhadap pernyataan Perusahaan mengapresiasi integritas divisi kerja yang kuat dengan memberikan tunjangan	81
Tabel 4.22	Tanggapan responden terhadap pernyataan Organisasi menuntut karyawan yang agresif	82
Tabel 4.23	Tanggapan responden terhadap pernyataan Perusahaan memberikan teguran pada divisi kerja yang menurutn keagresifannya	83
Tabel 4.24	Tanggapan responden terhadap pernyataan Kebijakan organisasi terpusat pada otoritas pimpinan tertinggi	84
Tabel 4.25	Tanggapan responden terhadap pernyataan Organisasi yang sehat melahirkan situasi kerja yang harmonis	85
Tabel 4.26	Rekapitulasi permyataan responden variable budaya organisasi	86
Tabel 4.27	Tanggapan responden terhadap pernyataan Kesetiaan terhadap tugas, pekerjaan dan jabatan akan membuat saya bekerja secara maksimal untuk perusahaan.	89
Tabel 4.28	Tanggapan responden terhadap pernyataan Kesetiaan terhadap tugas dan jabatan adalah cirri karyawan berkualitas	90
Tabel 4.29	Tanggapan responden terhadap pernyataan Disiplin kerja dan tepat waktu adalah modal utama bagi karyawan untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal.	91
Tabel 4.30	Tanggapan responden terhadap pernyataan Perusahaan menilai hasil kerja seorang karyawan dari prestasi kerja yang telah diraih	92
Tabel 4.31	Tanggapan responden terhadap pernyataan Kejujuran adalah kunci sukses bagi karyawan menjadi sumber daya yang berkualitas dan dapat dipercaya.	93
Tabel 4.32	Tanggapan responden terhadap pernyataan Penerapan kejujuran dalam bidang pekerjaan terlepas dari ototritas pimpinan perusahaan.	94

Tabel 4.33	Tanggapan responden terhadap pernyataan Kedisiplinan datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan peraturan perusahaan merupakan salah satu kunci menuju performa kinerja yang baik.....	95
Tabel 4.34	Tanggapan responden terhadap pernyataan Teguran berupa surat peringatan diyakini mampu meningkatkan kedisiplinan kerja setiap karyawan.....	96
Tabel 4.35	Tanggapan responden terhadap pernyataan Saya mampu mengarahkan orang lain untu dapat bekerja secara maksimal agar sesuai dengan tujuan perusahaan.....	97
Tabel 4.36	Tanggapan responden terhadap pernyataan Gaya kepemimpinan yang diterapkan seorsng pemimpin perusahaan sangat berpengaruh pada kenirja setiap karyawan	98
Tabel 4.37	Rekapitulasi Pernyataan responden variabel kinerja	99
Tabel 4.38	Uji Validitas terhadap Variabel X_1 (GayaKepemimpinan).....	101
Tabel 4.39	Uji Validitas terhadap Variabel X_2 (Budaya Organiusasi).....	101
Tabel 4.40	Uji Validitas terhadap Variabel Y (Kinerja Karyawan)	102
Tabel 4.41	Uji Reliabilitas Instrumen Gaya Kepemimpinan	103
Tabel 4.42	Uji Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi	103
Tabel 4.43	Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan	104
Tabel 4.44	Uji Multikolinearitas	105
Tabel 4.45	Uji Autokorelasi	106
Tabel 4.46	Uji Normalitas	107
Tabel 4.47	Coefficients ^a	109
Tabel 4.48	Koefisien Determinasi(R^2).....	110
Tabel 4.49	ANOVA ^b	111
Tabel 4.50	Uji/t Parsial	113

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner 112



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : Struktur Organisasi Perusahaan PT. Umetoku Indonesi 37
Gambar 4.1 : Grafik *Scatterplot*113

