

ABSTRACT

This research is intended to know the effect on employee performance career, the influence of motivation on employee performance and career influences and motivation on employee performance at PT. IRC Inoac Indonesia.

Within this research, population research refers to all of PT. IRC Inoac Indonesia employees about 2050 employees. Sample used about 50 respondents by using convenience sampling technique, data taken by way of questionnaires.

The sequence of individual from each variable which most influencing to motivation of PT. IRC Inoac Indonesia was variable of employee performance by regression coefficient about 0,586. Whereas the lowest influence variable was career development by regression coefficient about 0,312. This similarities models have f calculation about 28,221 and by signification level about 0,000 whereas F calculation more than table F (3,195) and by signification level which less than α (0,05). That case showed that independent variable within this research that collectively influence to the dependent variable was employee performance.

Keywords: Career development, Motivation, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh karir terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan serta pengaruh karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. IRC Inoac Indonesia.

Dalam penelitian ini, populasi penelitian mengacu pada seluruh karyawan PT. IRC Inoac Indonesia yang berjumlah 2050 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 50 responden dengan menggunakan tehnik convenience sampling, data diambil dengan cara kuesioner.

Urutan secara individu dari masing-masing variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. IRC Inoac Indonesia adalah variabel motivasi dengan koefisien regresi sebesar 0,586, Sedangkan variabel yang berpengaruh paling rendah adalah variabel pengembangan karir dengan koefisien regresi sebesar 0,312. Model persamaan ini memiliki F hitung sebesar 28,221 dan dengan tingkat signifikansi 0,000 dimana F hitung lebih besar dari F tabel (3,195) dan dengan tingkat signifikansi yang lebih kecil dari α (0,05). Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel independen dalam penelitian ini berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA