

**PENGARUH KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. IRC INOAC INDONESIA**

Skripsi

Nama : Winda Yulia Lestari

NIM : 43109010012



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

PENGARUH KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA PT. IRC INOAC INDONESIA

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1

Nama : Winda Yulia Lestari

NIM : 43109010012



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Winda Yulia Lestari

NIM : 43109010012

Program Studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 26 September 2013



Winda Yulia Lestari

43109010012

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Winda Yulia Lestari
NIM : 43109010012
Program/Jurusan : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : “Pengaruh Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. IRC Inoac Indonesia”
Tanggal Lulus Ujian : 26 September 2013

Disahkan oleh :

Pembimbing Skripsi



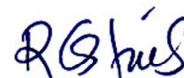
(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA)



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

“Pengaruh Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. IRC Inoac Indonesia”

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

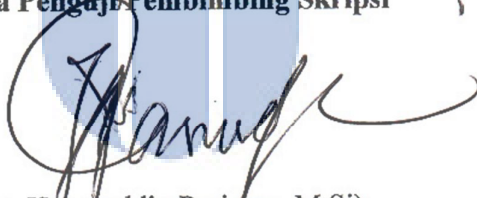
Winda Yulia Lestari

43109010012

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



(Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si)

Anggota Dewan Penguji

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



(Daru Asih, SE, M.Si)

Anggota Dewan Penguji



(Arief Bowo Prayoga K, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Di dalam penulisan ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik dalam pengumpulan data, penyajian isi, maupun teknik penulisan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada semua pihak yang telah membantu penulis di dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada :

1. Drs. Hasanuddin Pasiama M.Si Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat dalam penyusunan penulisan skripsi ini.
2. Yuhartil SE,ME Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan dan memotivasi saya dalam meningkatkan pembelajaran.
3. Dr. Rina Astini SE,MM Ketua Program Studi Manajemen S1.
4. Dr. Wiwik Utami, Ak,MS,CA Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM Rektor Universitas Mercu Buana.
6. Ir. Yadotman Girsang, MM Personalia PT. Gajah Tunggal Group, Sri Rezeki General Manager PT. IRC Inoac Indonesia, Agus Suroto Plant Manager PT. IRC Inoac Indonesia, Pratignyo Supervisor PT. IRC Inoac Indonesia dan juga

para karyawan PT. IRC Inoac Indonesia yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian.

7. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Papa, Mama serta adik tercinta atas doa restu dan kasih sayang, serta dukungan moril maupun materiil yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
8. Teman-temanku tercinta Ira Yunita, Siti Adminah, Raudotul Aslamia dan Fenny Nurdin yang selalu bersama dan juga telah membantu serta memberikan dukungan satu sama lain dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang telah ikut membantu dan memberikan doa hingga skripsi ini selesai.

Jakarta, 26 September 2013



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Winda Yulia Lestari

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRAK	xxi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3-4
1.3.1 Tujuan Penelitian	3
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
BAB II. LANDASAN TEORI	5
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6

2.2. Pengembangan Karir	8
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karir	8
2.2.2. Tahap-Tahap Pengembangan Karir	10
2.2.3. Tujuan Pengembangan Karir	11
2.2.4. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	13
2.2.5. Unsur-unsur Pengembangan Karir	14
2.2.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	15
2.3. Motivasi	17
2.3.1. Pengertian Motivasi	17
2.3.2. Teori Motivasi	18
2.3.3. Manfaat Motivasi	21
2.4. Kinerja Karyawan	22
2.4.1. Pengertian Kinerja	21
2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.4.3. Penilaian Kinerja	24
2.4.4. Manfaat Penilaian Kinerja	25
2.4.5. Unsur-unsur Kinerja Karyawan	26
2.6. Penelitian Terdahulu	27
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Objek Penelitian	29

3.1.1 Lokasi Penelitian	29
3.1.2 Sejarah dan Pengembangan Perusahaan	29
3.1.3 Visi Perusahaan	30
3.1.4 Misi Perusahaan	31
3.2. Desain Penelitian	31
3.3. Hipotesis	31
3.4. Skala Pengukuran dan Variabel	32
3.4.1 Skala Pengukuran	32
3.4.2 Variabel	34
3.5. Metode Pengumpulan Data	38
3.6. Jenis Data	39
3.7. Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.7.1 Populasi	39
3.7.2 Sampel Penelitian	39
3.8. Analisis Data	40
3.8.1 Uji Validitas	40
3.8.2 Uji Reliabilitas	41
3.8.3 Uji Normalitas	42
3.8.4 Uji Asumsi Klasik	43
3.8.3.1 Uji Multikolinearitas	43
3.8.3.2 Uji Heteroskedastisitas	43
3.8.5 Koefisien Determinasi	44
3.8.6 Teknik Analisis Data	44

3.8.7 Analisis Regresi Berganda	44
3.8.8 Pengujian Hipotesis	45
3.8.8.1 Uji f (Uji Simultan)	45
3.8.8.2 Uji t (Uji Parsial)	46
BAB IV. Analisis Hasil dan Pembahasan	48
4.1 Analisis Karakteristik Responden PT. IRC Inoac Indonesia	48
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
4.2 Analisis Deskriptif Pengembangan Karir pada PT. IRC Inoac Indonesia	52
4.2.1 Tanggapan Responden terhadap Indikator Penilaian dan evaluasi	52
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Indikator Latar belakang pendidikan.....	53
4.2.3 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kesetiaan pada perusahaan.....	54
4.2.4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Pengalaman Kerja	55
4.2.5 Tanggapan Responden terhadap Indikator Pelatihan yang	

telah diikuti	56
4.2.6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Prestasi kerja.....	57
4.2.7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Prakrasa	57
4.2.8 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kepemimpinan dan Keputusan Manajer	58
4.2.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap 8 Indikator Variabel Pengembangan Karir pada PT. IRC Inoac Indonesia	59
4.3 Analisis Deskriptif Motivasi PT. IRC Inoac Indonesia	61
4.3.1 Tanggapan Responden terhadap Indikator Tanggung Jawab ...	61
4.3.2 Tanggapan Responden terhadap Indikator Prestasi Yang Diraih	62
4.3.3 Tanggapan Responden terhadap Indikator Pengakuan Orang Lain	63
4.3.4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Pekerjaan Itu Sendiri	64
4.3.5 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kemungkinan Pengembangan	65
4.3.6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kemajuan	66
4.3.7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Gaji	67
4.3.8 Tanggapan Responden terhadap Indikator Keamanan	68
4.3.9 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kondisi Kerja	69

4.3.10	Tanggapan Responden terhadap Indikator Hubungan Kerja ...	70
4.3.11	Tanggapan Responden terhadap Indikator Prosedur Perusahaan	71
4.3.12	Tanggapan Responden terhadap Indikator Status	72
4.3.13	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap 12 Indikator Variabel Motivasi pada PT. IRC Inoac Indonesia	72
4.4	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan PT. IRC Inoac Indonesia	74
4.4.1	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tanggung Jawab ...	74
4.4.2	Tanggapan Responden terhadap Indikator Prestasi Kerja	75
4.4.3	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kejujuran	76
4.4.4	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kedisiplinan	76
4.4.5	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kreativitas	77
4.4.6	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kerjasama	78
4.4.7	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kepemimpinan	79
4.4.8	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kepribadian	80
4.4.9	Tanggapan Responden terhadap Indikator Prakarsa	81
4.4.10	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kecakapan	82
4.4.11	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tanggung jawab	83

4.4.12 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap 11 Indikator	
Variabel Kinerja Karyawan pada PT. IRC Inoac Indonesia ...	84
4.5 Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	86
4.5.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengembangan	
Karir	86
4.5.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi	87
4.5.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja	88
4.5.4 Uji Realibilitas	89
4.6 Uji Normalitas	90
4.7 Uji Asumsi Klasik	91
4.7.1 Uji Multikolenaritas	91
4.7.2 Uji Heteroskedastisitas	92
4.8 Uji regresi linier berganda	93
4.8.1 Uji Koefisien Determinasi	94
4.9 Uji Hipotesis	94
4.9.1 Uji F (<i>Simultan</i>)	94
4.9.2 Uji t (<i>Parsial</i>)	96
BAB V. Kesimpulan dan Saran	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran	100

Daftar pustaka

Daftar Tabel

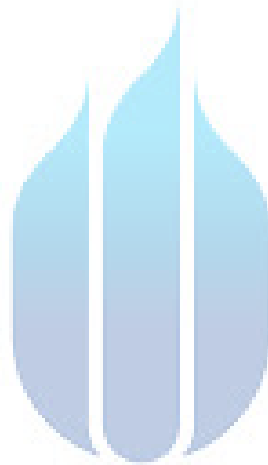
Tabel 3.1 Skala Likert	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Motivasi	36
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.2 Usia Responden	49
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	51
Tabel 4.5 Tanggapan Responden tentang Penilaian Evaluasi	52
Tabel 4.6 Tanggapan Responden tentang Latar belakang pendidikan	53
Tabel 4.7 Tanggapan Responden tentang Kesetiaan pada perusahaan	54
Tabel 4.8 Tanggapan Responden tentang Pengalaman kerja	55
Tabel 4.9 Tanggapan Responden tentang Pelatihan yang telah diikuti	55
Tabel 4.10 Tanggapan Responden tentang Prestasi Kerja	57
Tabel 4.11 Tanggapan Responden tentang Prakarsa	58
Tabel 4.12 Tanggapan tentang Kepemimpinan dan Keputusan Manajer	59

Tabel 4.13 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap 8 Indikator	
Variabel Pengembangan Karir	60
Tabel 4.14 Tanggapan Responden tentang Tanggung Jawab	61
Tabel 4.15 Tanggapan Responden tentang Prestasi Yang Diraih	62
Tabel 4.16 Tanggapan Responden tentang Pengakuan Orang Lain	63
Tabel 4.17 Tanggapan Responden tentang Pekerjaan Itu Sendiri	64
Tabel 4.18 Tanggapan Responden tentang Kemungkinan Pengembangan	65
Tabel 4.19 Tanggapan Responden tentang Kemajuan	66
Tabel 4.20 Tanggapan Responden tentang Gaji	67
Tabel 4.21 Tanggapan Responden tentang Keamanan	68
Tabel 4.22 Tanggapan Responden tentang Kondisi Kerja	69
Tabel 4.23 Tanggapan Responden tentang Hubungan Kerja	70
Tabel 4.24 Tanggapan Responden tentang Prosedur Perusahaan	71
Tabel 4.25 Tanggapan Responden tentang Status	72
Tabel 4.26 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap 12 Indikator	
Variabel Motivasi	73
Tabel 4.27 Tanggapan Responden tentang Kesetiaan	74
Tabel 4.28 Tanggapan Responden tentang Prestasi Kerja	75
Tabel 4.29 Tanggapan Responden tentang Kejujuran	76
Tabel 4.30 Tanggapan Responden tentang Kedisiplinan	77

Tabel 4.31 Tanggapan Responden tentang Kreativitas	78
Tabel 4.32 Tanggapan Responden tentang Kerjasama	79
Tabel 4.33 Tanggapan Responden tentang Kepemimpinan	80
Tabel 4.34 Tanggapan Responden tentang Kepribadian	81
Tabel 4.35 Tanggapan Responden tentang Prakarsa	82
Tabel 4.36 Tanggapan Responden tentang Kecakapan	83
Tabel 4.37 Tanggapan Responden tentang Tanggung Jawab	84
Tabel 4.38 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap 11 Indikator	
Variabel Kinerja Karyawan	85
Tabel 4.39 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel	
Pengembangan Karir	86
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Motivasi	87
Tabel 4.41 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Kinerja	88
Tabel 4.42 Reability Statistic Pengembangan Karir	89
Tabel 4.43 Reability Statistic Motivasi	89
Tabel 4.44 Reability Statistic Kinerja Karyawan	90
Tabel 4.45 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	90
Tabel 4.46 Uji Multikolenaritas	91
Tabel 4.47 Uji regresi linier berganda	93
Tabel 4.48 Uji Koefisien Determinasi	94
Tabel 4.49 Uji F (<i>Simultan</i>)	95
Tabel 4.50 Uji t (<i>Parsial</i>)	96

Daftar Gambar

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
4.1 Scaterrplot	92



UNIVERSITAS
MERCU BUANA