

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan, apakah ada motivasi kerja dengan kinerja karyawan, apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Tanjung Priok Divisi Operasi Terminal III. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan dinotasikan sebagai variabel X1, variabel motivasi kerja dinotasikan sebagai variabel X2, Variabel kinerja karyawan dinotasikan sebagai variabel Y. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Tanjung Priok Divisi Operasi Terminal III.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja