PENGARUH UPAH DAN JAM KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PERUSAHAAN GARMEN RAM JAYA

Oleh :

Anita Noerhayati

ABSTRAK

Upah adalah hak buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja. Sedangkan Jam kerja adalah waktu untuk melakukan pekerjaan, dapat dilaksanakan siang atau mlam hari yang biasanya berkisar tujuh atau delapan jam kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah Apakah upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Garmen Ram Jaya, Apakah Jam Kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Garmen Ram Jaya, Apakah Upah dan Jam Kerja perpengaruh terhadap prodaktivitas kerja karyawan pada Garmen Ram Jaya.

Adapun jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang bersifat *ex post facto* yakni mempelajari fakta-fakta yang sudah ada. Prosesnya berupa mendeskripsikan dengan cara mengiterprestasi data yang telah di olah, sampelnya adalah 10 karyawan Gamen Ram Jaya selama 1 tahun, sehingga dengan demikian data yang digunakan bersifat *pooled time series* atau *pooling*, yaitu merupakan kombinasi antara data runtut waktu yang memiliki observasi temporal biasa pada suatu unit analisis.

Berdasarkan hasil regresi berganda bahwa variabel upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Garmen Ram jaya. Dan apabila upah karyawan dinaikan maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat. Dan berdasarkan hasil analisis regresi berganda bahwa variabel jam kerja berpengaruh negative terhadap produktivitas kerja karyawan pada Garmen Ram Jaya Perusahaan harus menyesuaikan jam kerja terhadap karyawan.

Berdasarkan penelitian ini, peneliti menyarankan kepada Garmen Ram Jaya untuk menaikan upah, karena dapat meningkatkan prodaktifitas kerja karyawan sedangkan jam kerja bisa menurunkan prodaktifitas kerja.

Kata Kunci : Upah, Jam Kerja, dan Produktivitas.

UNIVERSITAS MERCU BUANA