

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (BAGIAN STAFF HRD) PADA PT KMK GLOBAL
SPORTS (K2)TANGERANG**

SKRIPSI

**NAMA : ANDRI SETIAWAN WICAKSONO
NIM : 43108010099**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2013

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (BAGIAN STAFF HRD) PADA PT KMK GLOBAL
SPORTS (K2)TANGERANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**

**NAMA : ANDRI SETIAWAN WICAKSONO
NIM : 43108010099**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andri Setiawan Wicaksono

NIM : 43108010099

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian surat ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, 22 September 2012



Andri Setiawan Wicaksono

NIM: 43108010099

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andri Setiawan Wicaksono
NIM : 43108010099
Program Studi : Manajemen – Strata 1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Staff HRD) pada PT. KMK Global Sports (K2) Tangerang
Tanggal Lulus Ujian : 12 September 2013

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi


(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen-S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak., MS.,CA)



(Dr. Rina Astini, SE., MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (BAGIAN STAFF HRD) PADA PT
KMK GLOBAL SPORTS (K2)TANGERANG**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

Andri Setiawan Wicaksono

43108010099

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 12 September 2013

Susunan Dewan Penguji

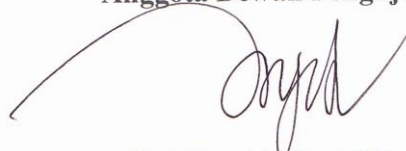
Ketua Penguji / Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS

MERCU BUIANA

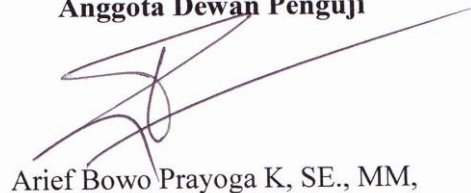

Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Anggota Dewan Penguji



RM. Rasyid SE., MM

Anggota Dewan Penguji


Arief Bowo Prayoga K, SE., MM,

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Staff HRD) pada PT. KMK Global Sports (K2) Tangerang”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan dan dukungan moril maupun materi dan bimbingan yang telah diberikan sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan. Untaian terima kasih yang dalam penulis tujukan kepada :

1. **Kedua Orang Tua Tercinta** kepada Ayah saya Purgianto dan Ibu saya Sainah, yang telah memberikan segalanya bagi hidup saya selama ini dan sangat amat berarti dalam perjalanan hidup saya.
2. **Dr. Anik Herminingsih, M.Si**, selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar, baik dan ikhlas membimbing penulis, serta banyak meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan skripsi serta ilmu pengetahuan selama proses penyusunan skripsi ini, walaupun banyak rintangan selama penyusunan tetapi akhirnya selesai dengan hasil yang memuaskan.
3. **Bapak Arief Bowo Prayoga K, SE., MM**, selaku wakil dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. **Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM**, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

5. **Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak, MS**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. **Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM**, selaku Ketua program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. **Para penguji, Ibu Dr. Anik Herminingsih, M.Si, Bapak RM. Rasyid SE., MM, Bapak Arief Bowo Prayoga K, SE., MM** selaku penguji pada sidang komprehensif, terima kasih atas pertanyaan dan saran-sarannya.
8. **Semua Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen S1** yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan selama perkuliahan berlangsung dari semester awal hingga semester akhir, sehingga membuat penulis memiliki pengetahuan yang luar biasa.
9. **Bimo Wicaksono** yang menjadi panutan penulis serta yang selalu memberikan semangat dan bantuan kepada penulis selama penulis membuat hingga skripsi ini akhirnya selesai.
10. **Bimo, Indra, Julian, Wiwid, dan Husnul** sahabat penulis yang biasa yang selalu memberikan semangat dan menjadi tempat berbagi cerita dan yang menjadi panutan penulis serta yang selalu memberikan semangat dan bantuan kepada penulis selama penulis membuat hingga skripsi ini akhirnya selesai. Dari mereka saya banyak belajar hal dan prinsip hidup dan disini perjuangan kita belum berakhir, karena hidup sebenarnya akan baru dimulai.
11. **Buat anak-anak dari KM Dan MPC** temen-temen tongkrongan yang selalu ada dari semester satu sampai semester akhir yang benar-benar memberikan banyak pelajaran

hidup bagi saya dalam kuliah, bergaul serta kehidupan saya sehari-hari. Memberikan semangat yang sangat luar biasa, walaupun kita lulusnya tidak bareng, semoga sukses buat kalian semua.

12. Teman-teman 18+, Kemal, Relfin, Guntar, Salman, Yayan, Anduk, Bang Oji, Tompel, Danang, Irul, Ikbal, Dedi, Sepri, Rahman, Boyor, Indra, Jenglot, Ari, Wiwid, Bimo, Jupe, Hariadi, Masse, Adul, dan semua yang di 18+ terima kasih semuanya
13. Kepada Seluruh pihak dan teman-teman sepenulis lainnya yang tidak bisa disebutkan satu-satu Angkatan 2008, sukses untuk kalian.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh hingga saat ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Jakarta, 26 September 2013

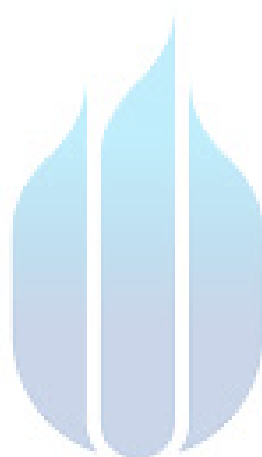
Penulis

(Andri Setiawan Wicaksono)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 tujuan penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Pengertian Managemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.3 Kompensasi.....	13
2.3.1 Jenis-jenis Kompensasi.....	13
2.3.2 Faktor-faktor Penentu Besar Kecilnya Kompensasi Yang Diberikan.....	15
2.3.3 Tujuan Kompensasi.....	18
2.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.4.1 Manfaat Penilaian Pekerja.....	22
2.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.4.3 Tujuan Penilaian Karyawan.....	23
2.4.4 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	25
2.4.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.5 Penelitian Terdahulu.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Objek Penelitian.....	33

3.2 Desain Penelitian.....	33
3.3 Hipotesis.....	33
3.4 Variabel Dan Skala Pengukuran.....	34
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.1 Uji Normalitas.....	36
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.8 Data Dan Pengambilan Data.....	38
3.9 Populasi Dan Sampel.....	38
3.10 Metode Analisis Data.....	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Deskripsi Responden.....	42
4.2 Analisis Kompensasi.....	46
4.3 Analisis Kinerja Karyawan.....	53
4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Atas Kuesioner.....	58
4.4.1 Kompensasi.....	58
4.4.2 Kinerja.....	59
4.5 Uji Validitas.....	59
4.6 Uji Reabilitas.....	61
4.7 Pengujian Asumsi Klasik.....	63
4.8 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	74



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Oprasional Variabel.....	35
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	44
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	45
Tabel 4.5	Gaji Yang Diberikan Perusahaan Sesuai Dengan Pekerjaan Dan Tanggung Jawab Karyawan.....	46
Tabel 4.6	Gaji Yang Diberikan Perusahaan Memenuhi Standar Minimum Yang Ditentukan Oleh Pemerintah.....	47
Tabel 4.7	Besarnya Bonus Yang Diberikan Perusahaan Sesuai Dengan Hasil Kinerja Setiap Perusahaan.....	48
Tabel 4.8	Perusahaan Selalu Memberikan Upah Lembur Karyawan Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan.....	49
Tabel 4.9	Perusahaan Memberikan Honor Sesuai Dengan Kemampuan Perusahaan.....	50
Tabel 4.10	Perusahaan Selalu Memberikan Tunjangan Hari Raya (THR) Setiap Tahun.....	51

Tabel 4.11	Tunjangan Jabatan Yang Diberikan Perusahaan Diluar Gaji Pokok Mencukupi Kebutuhan Karyawan.....	52
Tabel 4.12	Karyawan Selalu Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Lebih Cepat Dari Waktu Yang Telah Ditentukan.....	53
Tabel 4.13	Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Direncanakan Oleh Perusahaan.....	54
Tabel 4.14	Dalam Mengerjakan Pekerjaan Karyawan Diberikan Kesempatan Untuk Memberikan Inovasi-inovasi Baru Bagi Perusahaan.....	55
Tabel 4.15	Pekerjaan Yang Diberikan Perusahaan Dapat Memberikan Kesempatan Pada Karyawan Menggunakan Kreativitas Yang Dimiliki.....	56
Tabel 4.16	Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik, Rapi Dan Teliti Sesuai Dengan Yang Diinginkan.....	57
Tabel 4.17	Kuisisioner Pengaruh Kompensasi Langsung.....	58
Tabel 4.18	Kuisisioner Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.19	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	60
Tabel 4.20	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.21	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	61
Tabel 4.22	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.23	Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.24	Uji Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 4.25	Output SPSS Variabel Entered/Remove.....	65
Tabel 4.26	Output SPSS Model Summary.....	66
Tabel 4.27	Tabel Koefisien Korelasi.....	67
Tabel 4.28	Output SPSS coefficients.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Dimensi Kinerja.....	7
Gambar 4.1	Daerah Penentuan Ho Pada Uji Signifikansi.....	69

