

DAFTAR PUSTAKA

- Cholid Narbuko dan H. Abu Achmad. 2008. *METODOLOGI PENELITIAN*, cetakan ke-9, Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, M. 2007. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2012. *MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.P. 2009. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Cetakan ke-9. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi Hadari. 2005. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK BISNIS YANG KOMPETITIF*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- PB. Triton. 2010. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, PERSPEKTIF PARTNERSHIP DAN KOLEKTIVITAS*. Jakarta: PT. Suka Buku.

Rivai Veithzal. 2004. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN*, edisi ke-1, Jakarta: PT. Raja grafindo persada.

Rivai Veithzal. 2009. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN* dari teori ke praktek, edisi ke-2, Jakarta: PT. Raja grafindo persada.

Sutrisno Edy. 2010. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, cetakan ke-2, Jakarta: Prenada Media Group.

Yani, M. 2012. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta, penerbit Mitra Wacana Media.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LAMPIRAN 1

A. DAFTAR IDENTITAS RESPONDEN

Saya adalah mahasiswa Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, saat ini saya sedang dalam tahap pembuatan skripsi. Diharapkan responden dapat membantu saya untuk mengisi kuisisioner yang ada di bawah ini, atas ketersediaan responden saya ucapkan terima kasih.

Isilah data berikut sesuai dengan identitas anda secara benar dan memberikan tanda (X) di dalam kotak dengan keterangan sebagai berikut:

1. Jenis Kelamin

() Laki-laki

() Perempuan

2. Pendidikan

() SLTA / Sederajat

() Sarjana (S1,S2,S3)

() Diploma (D1,D2,D3)

() Lain-lain

B. DAFTAR PERTANYAAN

Pilih salah satu jawaban yang menurut anda dianggap benar dengan memberikan tanda (X) di dalam kotak dengan keterangan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
MOTIVASI INTERN					
1. Gaji diperusahaan anda sudah memadai	7	25	9	5	4
2. Pemberian penghargaan atas pekerjaan yang anda lakukan sudah baik	6	22	14	6	2
3. Hubungan kerja dengan pimpinan harmonis	14	25	8	1	2
4. Hasil kerja anda yang baik, adalah bukti paling besar atas dorongan dari perusahaan untuk anda	7	20	17	4	2
MOTIVASI EKSTERN					
5. Perlengkapan untuk memfasilitasi pekerjaan anda sudah memadai	5	23	15	6	1
6. Perusahaan sudah mengadakan pelatihan dan pengadaan untuk anda	6	25	13	5	1
7. Anda sudah dapat merasakan adanya suatu perubahan, setelah bekerja di perusahaan ini	6	25	18	1	0
8. Perusahaan sudah memberikan jaminan keamanan dan ketenangan kepada anda saat bekerja	6	23	18	1	2
9. Perusahaan sudah memiliki sistem kerja yang baik	10	25	14	1	0
PENGEMBANGAN KARIER					
10. Pengembangan karier dapat memotivasi pegawai untuk bekerja serta meningkatkan kedisiplinan	7	26	12	4	1
11. Hasil dari penilaian prestasi kerja yang baik dapat menjadi pertimbangan untuk pengembangan karier	3	25	14	3	1
12. Pendidikan merupakan salah satu faktor yang dipertimbangkan dalam pengembangan karier	8	24	14	3	1
13. Atasan anda mengharapkan pegawainya dapat bekerja mandiri dan bisa mengembangkan kreativitasnya	4	24	20	1	1
14. Faktor keberuntungan merupakan salah satu penentu pengembangan karier	4	25	19	2	0

LAMPIRAN II

MI1	MI2	MI3	MI4
2	2	4	4
4	4	4	4
3	3	4	3
5	4	4	4
1	1	3	1
2	2	4	3
4	4	3	3
4	4	4	4
4	3	5	5
5	5	5	5
4	3	4	3
4	4	4	3
3	4	5	4
4	3	3	3
4	4	4	4
4	4	4	5
4	4	4	4
4	4	4	4
2	2	3	2
4	3	4	3
5	4	5	4
5	4	5	4
4	4	4	4
2	2	2	3
4	3	4	4
3	4	5	3
3	4	1	4
4	4	4	4
4	5	5	2
4	5	3	5
4	2	4	3
4	5	4	5
5	4	5	4
1	5	3	5
5	3	4	3
4	3	4	2
3	3	3	3
1	3	5	3
4	3	5	3
4	4	4	3
4	3	4	3
4	4	4	4
5	3	5	4
3	3	3	3
2	4	5	4
4	4	4	4
3	5	5	4
3	4	5	5
5	5	5	5

LAMPIRAN III

Output IBM SPSS Statistik 20

UJI VALIDITAS

MOTIVASI INTERN (X1)

		Correlations				
		m1	m2	m3	m4	motivasi_intern
m1	Pearson Correlation	1	,405**	,330*	,309*	,732**
	Sig. (2-tailed)		,003	,019	,029	,000
	N	50	50	50	50	50
m2	Pearson Correlation	,405**	1	,273	,654**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,003		,055	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
m3	Pearson Correlation	,330*	,273	1	,227	,607**
	Sig. (2-tailed)	,019	,055		,114	,000
	N	50	50	50	50	50
m4	Pearson Correlation	,309*	,654**	,227	1	,750**
	Sig. (2-tailed)	,029	,000	,114		,000
	N	50	50	50	50	50
motivasi_intern	Pearson Correlation	,732**	,805**	,607**	,750**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

MOTIVASI EKSTERN (X2)

		Correlations					
		me1	me2	me3	me4	me5	motivasi_ekstern
me1	Pearson	1	,447**	,480**	,420**	,511**	,840**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,002	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
me2	Pearson	,447**	1	,077	,529**	,291*	,712**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,001		,593	,000	,041	,000
	N	50	50	50	50	50	50
me3	Pearson	,480**	,077	1	,253	,130	,535**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,593		,077	,370	,000
	N	50	50	50	50	50	50
me4	Pearson	,420**	,529**	,253	1	,233	,714**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,077		,103	,000
	N	50	50	50	50	50	50
me5	Pearson	,511**	,291*	,130	,233	1	,621**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,041	,370	,103		,000
	N	50	50	50	50	50	50
motivasi_ekstern	Pearson	,840**	,712**	,535**	,714**	,621**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

PENGEMBANGAN KARIER (Y)

Correlations

		pk1	pk2	pk3	pk4	pk5	pengembangan_karir
pk1	Pearson Correlation	1	,647**	,407**	,401**	,524**	,831**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,004	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
pk2	Pearson Correlation	,647**	1	,261	,545**	,342*	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000		,067	,000	,015	,000
	N	50	50	50	50	50	50
pk3	Pearson Correlation	,407**	,261	1	,277	,532**	,678**
	Sig. (2-tailed)	,003	,067		,052	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
pk4	Pearson Correlation	,401**	,545**	,277	1	,194	,660**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,052		,177	,000
	N	50	50	50	50	50	50
pk5	Pearson Correlation	,524**	,342*	,532**	,194	1	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,000	,177		,000
	N	50	50	50	50	50	50
pengembangan_karir	Pearson Correlation	,831**	,775**	,678**	,660**	,695**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

MOTIVASI INTERN (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,789	,838	5

UNIVERSITAS

MOTIVASI EKSTERN (X2)
MERCU BUANA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,774	,832	6

PENGEMBANGAN KARIER (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,787	,866	6

UJI F DAN UJI T

UJI F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	255,388	2	127,694	37,667	,000 ^b
Residual	159,332	47	3,390		
Total	414,720	49			

a. Dependent Variable: pengembangan_karir

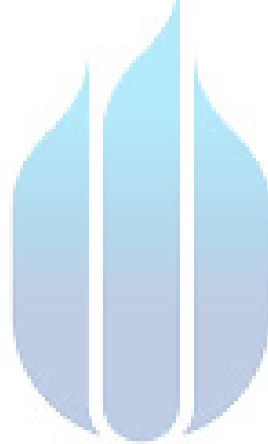
b. Predictors: (Constant), motivasi_ekstern, motivasi_intern

UJI t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3,307	1,738		1,902	,063					
	motivasi_intern	-,003	,147	-,003	-,019	,985	,598	-,003	-,002	,417	2,400
	motivasi_ekstern	,812	,145	,787	5,617	,000	,785	,634	,508	,417	2,400

a. Dependent Variable: pengembangan_karir



UNIVERSITAS
MERCU BUANA