

**PENGARUH MOTIVASI INTERN DAN MOTIVASI EKSTERN
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN PADA
PT. MORA QUATRO MULTIMEDIA**

SKRIPSI

Nama : Ricky Johan Enas

Nim : 43109010141



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2013**

**PENGARUH MOTIVASI INTERN DAN MOTIVASI EKSTERN
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN PADA PT.
MORA QUATRO MULTIMEDIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Ricky Johan Enas

NIM : 43109010141



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ricky Johan Enas
Nim : 43109010141
Progam Studi : MANAJEMEN - S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 September 2013

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



(Ricky Johan Enas)

NIM: 43109010141

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ricky Johan Enas
NIM : 43109010141
Program Studi : MANAJEMEN - S1
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intern dan Motivasi Ekstern terhadap Pengembangan
Karier karyawan pada PT. Mora Quatro Multimedia
Tanggal Lulus Ujian : 26 September 2013

Disahkan oleh :
Pembimbing Skripsi



(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak. MS. CA)



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Motivasi Intern dan Motivasi Ekstern terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada
PT. Mora Quatro Multimedia

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

Ricky Johan Enas

43109010141

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 26 September 2013

Susunan Dewan Penguji


Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi


Dra. Evawati Khumaedi, M.Si

Anggota Dewan Penguji


Ir. Sahibul Munir, SE, M.Si

Anggota Dewan Penguji


Dr. Cecep Winata, M.Si

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, sehingga peneliti berhasil menyelesaikan Skripsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Intern dan Motivasi Ekstern terhadap Pengembangan Karier karyawan pada PT. Mora Quatro Multimedia”**. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S-1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, jurusan Manajemen , Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu, membimbing dan memberikan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Ucapan terima kasih ini peneliti tujukan kepada:

1. Keluarga yang selalu memberikan doa, keceriaan dan dukungan baik moril maupun materil selama ini.
2. Bapak Rektor Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Wiwik Utami, Ak. MS. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen

5. Ibu Dra. Evawati Khumaedi, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dewan penguji yang telah menguji peneliti dengan baik.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Seluruh Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti pada masa perkuliahan.
8. Teman-teman kuliah angkatan 2009 dan teman-teman IRKAV 105 yang telah membantu memberikan masukan dan memotivasi menyelesaikan skripsi ini dengan baik

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sebagai masukan semoga skripsi ini bermanfaat dan menambah wawasan para pembaca. Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 26 September 2013

(Ricky Johan Enas)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Batasan Masalah.....	3
1.3. Rumusan Penelitian.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	3
1.5. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	5
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5

2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Motivasi.....	13
2.2.1. Teori-teori Motivasi.....	15
2.2.2. Faktor Dalam (<i>Intern</i>).....	22
2.2.3. Faktor Luar (<i>Ekstern</i>).....	23
2.2.4. Hal-hal yang Perlu Diperhatikan dalam Pemberian Motivasi.....	25
2.3. Pengembangan Karier.....	26
2.3.1. Tujuan Pengembangan Karier.....	28
2.3.2. Faktor-faktor Pengembangan Karier.....	28
2.4. Pengaruh Motivasi Intern dan Ekstern dengan Pengembangan Karier.....	30

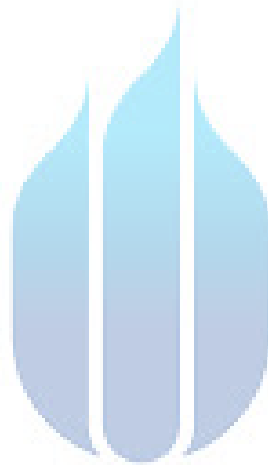
BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	36
3.1.1. Struktur Perusahaan.....	37
3.1.2. Lokasi perusahaan.....	38
3.1.3. Visi dan Misi.....	38
3.2. Desain Penelitian.....	38
3.3. Hipotesis.....	39
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	40
3.5. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	43

3.6. Populasi dan sampel.....	44
3.6.1. Populasi.....	44
3.6.2. Sampel.....	45
3.7. Metode Analisis Data.....	46
3.7.1. Uji Validitas.....	46
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	47
3.7.3. Analisis Regresi Berganda.....	48
3.7.4. Pengujian Hipotesis.....	49
1. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	49
2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	50
 BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Profil Responden.....	51
4.1.1. Profil responden berdasarkan jenis kelamin.....	52
4.1.4. Profil responden berdasarkan pendidikan.....	52
4.2. Analisis Pengujian Data.....	53
4.2.1. Uji validitas.....	54
4.2.1. Uji realibilitas.....	56
4.3. Analisis regresi berganda.....	57
4.4. Pengujian hipotesis.....	58
4.4.1. Uji signifikansi simultan (Uji F).....	58
4.4.2. Uji signifikansi parsial (Uji t).....	59

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	61
5.2. Saran	61
Daftar Pustaka	62
Lampiran – Lampiran	63



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Indikator Variabel Independent (Motivasi Intern).....	41
Tabel 3.1. Indikator Variabel Independent (Motivasi Ekstern).....	42
Tabel 3.1. Indikator Variabel Dependent (Pengembangan Karier).....	43
Tabel 3.2. Skala likert.....	44
Tabel 4.1. Pengambilan Kuisisioner.....	51
Tabel 4.2. Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.3. Pendidikan.....	53
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intern (X_1).....	54
Table 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstern (X_2).....	55
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (Y).....	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	57
Tabel 4.9. Hasil Uji F.....	58
Tabel 4.10. Hasil Uji t.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Motivasi dari Content Theory.....	16
Gambar 2.2. Model Hierarki Kebutuhan Maslow.....	17
Gambar 3.1. Struktur Organisasi CepatNet Brancd BSD.....	37
Gambar 3.2. Model Struktural antar Variabel.....	49

