

ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bando Indonesia, Tbk. Pengambilan data melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Bando Indonesia, Tbk. Sampel adalah seluruh karyawan PT. Bando Indonesia, Tbk

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, hal ini bisa dilihat dari rata – rata responden memiliki persepsi atau penilaian positif terhadap Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Selain itu berdasarkan hasil analisis statistik dan analisis Regresi menunjukkan adanya hubungan kuat antara Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bando Indonesia, Tbk

UNIVERSITAS
MERCU BUANA