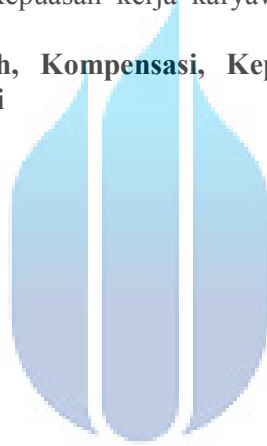


ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM Bekasi. Data diperoleh dari hasil penelitian menggunakan kuesioner terhadap 100 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan adalah convenience sampling menggunakan media SPSS 20.

Dari penelitian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan sangat tinggi. Dan pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan juga sangat tinggi. Uji hipotesis menunjukkan adanya peningkatan penerapan kompensasi dan kepemimpinan pada Perusahaan Daerah Air Minum Bekasi, sehingga pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM Bekasi berpengaruh secara signifikan.

Kata kunci : Pengaruh, Kompensasi, Kepemimpinan, Kepuasan kerja karyawan, PDAM Bekasi



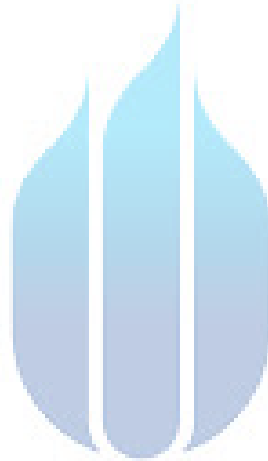
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This thesis discusses what the influence of compensation and leadership to PDAM Bekasi employee satisfaction. Data obtained from the results of the study used a questionnaire to 100 employees. The sampling technique was convenience sampling performed using SPSS 20 media.

From research showed that the influence of compensation to employee satisfaction very high. And the influence of leadership to employee satisfaction is also very high. Hypothesis testing showed there is increasing of implementation compensation and leadership in PDAM Bekasi, and the influence of compensation and leadership to PDAM Bekasi employee satisfaction is significantly.

Keywords: Influence, Compensation, Leadership, Employee satisfaction, PDAM Bekasi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA