

ABSTRAK

Penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia”. Tujuan penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui tanggapan pegawai mengenai Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, serta menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia.

Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden/pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) dan stres kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis dengan hasil R square sebesar 0,648 atau 64,8% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja dan stres kerja dan sisanya 35,2% kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor-faktor variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Pegawai

