

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Pengembangan Sarana dan Prasarana Kawasan Direktorat Jenderal pembinaan pengembangan masyarakat dan kawasan transmigrasi kementerian tenaga kerja dan transmigrasi. Tujuan penelitian untuk mengetahui tanggapan pegawai mengenai Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembinaan Pengembangan Masyarakat Dan Kawasan Transmigrasi Kementerian Tenaga Kerja Dan Transmigrasi.

Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan survei dengan cara menyebarkan Kuisisioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian yang dilakukan ini menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan (X1) dan budaya organisasi (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) di Direktorat Pengembangan Sarana dan Prasarana Kawasan Direktorat Jenderal Pembinaan Pengembangan Masyarakat Dan Kawasan Transmigrasi Kementerian Tenaga Kerja Dan Transmigrasi. Dengan nilai R Square sebesar 0,923 (92,3%), berarti variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Pegawai.**