

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT PENGEMBANGAN SARANA DAN
PRASARANA KAWASAN DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN
PENGEMBANGAN MASYARAKAT DAN KAWASAN TRANSMIGRASI
KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : MARIA HANA MIRANTI S

Nim : 43109010-050



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT PENGEMBANGAN SARANA DAN
PRASARANA KAWASAN DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN
PENGEMBANGAN MASYARAKAT DAN KAWASAN TRANSMIGRASI
KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : MARIA HANA MIRANTI S

Nim : 43109010-050



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MARIA HANA MIRANTI S

NIM : 43109010-050

Program Studi : Manajemen-S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 21 Agustus 2013



MARIA HANA MIRANTI S

NIM : 43109010-050

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : MARIA HANA MIRANTI SIMORANGKIR
NIM : 43109010-050
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada direktorat pengembangan sarana dan prasarana kawasan direktorat jenderal pembinaan pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
Tanggal Lulus Ujian : 10 September 2013

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Drs. Hasahuddin Pasjama, SE., M.Si

Tanggal:

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1

Dr. Wiwik Utami, Ak., CA

Tanggal: 20-9-2013

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal: 20/9 2013

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai
pada Direktorat Pengembangan Sarana dan Prasarana Direktorat Jenderal
Pembinaan Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi Kementerian
Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

MARIA HANA MIRANTI SIMORANGKIR

43109010-050

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal : 10 September 2013

Susunan Dewan Penguji

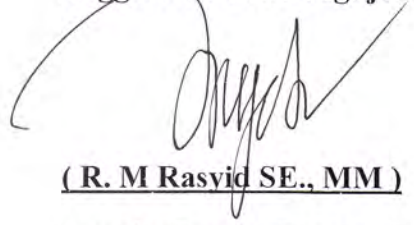
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi


(Drs. Hasanuddin Pasihma, SE., M.Si)

Anggota Dewan Penguji


(Dra. Evawati Khumaedi, M.Si)

Anggota Dewan Penguji I


(R. M Rasyid SE., MM)

Anggota Dewan Penguji II

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas rahmat yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Pengembangan Sarana dan Prasarana Kawasan Direktorat Jenderal Pembinaan Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi”. Skripsi ini disusun dan diajukan guna memenuhi salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini maupun semua pihak yang telah mengisi dan menghiasi hari-hari penulis saat perkuliahan.

Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Hasanuddin Pasiama, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu membantu, memberi motivasi dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Mercu Buana.

5. Terutama Kedua Orangtua saya dan keluarga yang telah melimpahkan kasih dan sayangnya dan selalu memberikan perhatian dan semangat yang paling utama.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membagi ilmu dan bimbingan selama perkuliahan
7. Drs. Bambang Setiobudi selaku Sekretrasis Direktorat Jenderal P2MKT Kemenakertrans yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
8. Para Pegawai Dirjen P2MKT yang sudah membantu untuk mengisikan kuisisioner nya.
9. Seluruh sahabat dan teman-teman serta pihak yang terkait dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis,

MARIA HANA MIRANTI S

43109010-050

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan penelitian.....	5
BAB II Landasan Teori	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6

2.1.2	Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ..7
2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia9
2.2	Gaya Kepemimpinan.....11
2.2.1	Pengertian Kepemimpinan11
2.2.2	Gaya Kepemimpinan.....12
2.2.3	Fungsi Kepemimpinan12
2.2.4	Karakter Kepemimpinan16
2.2.5	Efektivitas Kepemimpinan.....18
2.3	Budaya Organisasi18
2.3.1	Pengertian Budaya18
2.3.2	Pengertian Budaya Organisasi18
2.3.3	Fungsi Budaya Organisasi19
2.3.4	Karakteristik Budaya Organisasi.....20
2.3.5	Pembentukan Budaya Organisasi.....21
2.4	Kinerja Pegawai22
2.4.1	Pengertian Kinerja22
2.4.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja24
2.4.3	Tujuan Evaluasi Kinerja26
2.4.4	Model Penilaian Kinerja27
2.4.5	Unsur-Unsur Kinerja28

2.4.6 Kerangka Pemikiran	29
--------------------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	31
3.1.1 Lokasi Penelitian	35
3.1.2 Sejarah Perusahaan.....	31
3.1.3 Visi dan Misi	34
3.2 Desain Penelitian	36
3.3 Hipotesis	36
3.4 Variabel dan Skala Pengukuran	37
3.5 Definisi Operasional Variabel	39
3.6 Metode Pengumpulan Data	43
3.7 Jenis Data	43
3.8 Populasi dan Sampel	44
3.9 Metode Analisis Data	46
3.9.1 Regresi Linear Berganda	46
3.9.2 Koefisien Determinasi (R^2)	47
3.9.3 Analisis Kuantitatif.....	48
3.9.4 Uji Asumsi Klasik	50
3.9.5 Uji F	51
3.9.6 Uji t	53

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	54
4.1.1 Analisis Karakteristik Responden	54
4.2 Analisis Variabel Gaya Kepemimpinan.....	58
4.3 Analisis Variabel Budaya Organisasi	62
4.4 Analisis Variabel Kinerja Pegawai	69
4.5 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	77
4.5.1 Persamaan Regresi Linear Berganda	77
4.5.2 Koefisien Determinasi (R^2)	79
4.6 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	80
4.7 Uji Asumsi Klasik	83
4.7.1 Uji Multikolinearitas	84
4.7.2 Uji Heteroskedastisitas	85
4.7.3 Uji Normalitas	86
4.8 Uji F	88
4.9 Uji t	89

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan91

5.2 Saran92

DAFTAR PUSTAKA93

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
Gambar 2.2 Fungsi Budaya Organisasi	20
Gambar 2.3 Proses Pembentukan Budaya Organisasi	21
Gambar 2.4 Pengaruh Kinerja Individu dan kelompok terhadap Kinerja Organisasi.....	26
Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran	30



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	39
Tabel 3.2 Gaya Kepemimpinan.....	40
Tabel 3.3 Budaya Organisasi	41
Tabel 3.4 Kinerja.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	57
Tabel 4.5 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Gaya Kepemimpinan 1	58
Tabel 4.6 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Gaya Kepemimpinan 2	59
Tabel 4.7 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Gaya Kepemimpinan 3	60
Tabel 4.8 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Gaya Kepemimpinan 4.....	61
Tabel 4.9 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Budaya Organisasi 1	62
Tabel 4.10 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Budaya Organisasi 2	63
Tabel 4.11 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Budaya Organisasi 3	65
Tabel 4.12 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Budaya Organisasi 4	65
Tabel 4.13 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Budaya Organisasi 5	66
Tabel 4.14 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Budaya Organisasi 6	67

Tabel 4.15 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Budaya Organisasi 7	68
Tabel 4.16 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 1	69
Tabel 4.17 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 2	70
Tabel 4.18 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 3	71
Tabel 4.19 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 4	72
Tabel 4.20 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 5	73
Tabel 4.21 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 6	74
Tabel 4.22 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 7	75
Tabel 4.23 Hasil Kuisisioner Pertanyaan Kinerja Pegawai 8	76
Tabel 4.24 Persamaan Regresi Linear Berganda	78
Tabel 4.25 Koefisiern Determinasi (R^2)	79
Tabel 4.26 Hasil pengujian validitas X_1	80
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Reliablitas X_1	81
Tabel 4.28 Hasil pengujian validitas X_2	81
Tabel 4.29 Hasil Pengujian Reliablitas X_2	82
Tabel 4.30 Hasil pengujian validitas Y	82
Tabel 4.31 Hasil Pengujian Reliablitas Y	83
Tabel 4.32 Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.33 Uji Heteroskedastisitas	86
Tabel 4.34 Uji Normalitas.....	87

Tabel 4.35 Uji F (Simultan)88

Tabel 4.36 Uji t (Parsial).....89



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuisisioner
- Lampiran 3 Data Responden
- Lampiran 4 Kuisisioner Gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi, dan Kinerja Pegawai
- Lampiran 5 Struktur Organisasi Direktorat Pengembangan Sarana dan Prasarana Kawasan
- Lampiran 6 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Pembinaan Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi
- Lampiran 7 Jawaban hasil kuisisioner Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja pegawai
- Lampiran 8 Hasil Olah Data SPSS 20.0
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Surat Keterangan penelitian