

## ABSTRAK

Skripsi ini membahas Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kompetensi, motivasi kerja dan produktivitas kerja. Variabel kompetensi dinotasikan sebagai  $X_1$ , variabel motivasi kerja dinotasikan sebagai  $X_2$  sedangkan variabel produktivitas kerja dinotasikan sebagai variabel  $Y$ .

Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 57 orang responden yaitu pejabat dan pelaksana di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *teknik proportionate stratified random sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan berganda.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari kompetensi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di lingkungan Sekretariat DJKN. Dilihat dari pengaruh antar variabel kompetensi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada penelitian ini sebesar 77,6% yang berarti masih tersisa 22,4% lagi dipengaruhi oleh faktor lain diluar model. Untuk itu kepada para peneliti disarankan untuk memasukan variabel lain dan melakukan kajian ulang terutama untuk produktivitas kerja yang dapat diukur dengan menggunakan manajemen kinerja berbasis *balance scorecard* (BSC).

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada organisasi selain instansi pemerintah, dengan lingkup penelitian diperluas.

Kata kunci : kompetensi, motivasi kerja dan produktivitas kerja