

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh budaya perusahaan yang berdampak pada kinerja yang dihasilkan, khususnya pengaruh Budaya *Kaizen* dan Budaya 5S terhadap Kinerja Karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 125 karyawan PT Astra Daihatsu Motor. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan adalah random sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan alat bantu SPSS 20.

Dari penelitian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya *kaizen* dan budaya 5S terhadap kinerja karyawan di perusahaan. Secara parsial diperoleh hasil bahwa budaya *kaizen* berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan budaya 5S juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan di perusahaan. Ini artinya bahwa jika variabel budaya *kaizen* dan budaya 5S tidak diperhatikan maka kinerja karyawan dapat menurun. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa terdapat hubungan positif antara budaya *kaizen* dan budaya 5S terhadap kinerja karyawan PT Astra Daihatsu Motor.

Kata kunci : Budaya Perusahaan, Budaya *Kaizen*, Budaya 5S, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This script is discussed about, how company culture will affect employee performance result, specially the Kaizen Culture and 5S Culture. The data is gathered through 125 questionnaires which done by PT Astra Daihatsu Motor employees. Used method is a random sampling method, and double linear regression is used as analysis instrument with the help of SPSS 20 program. From the research it is found that, there is a significant influence from Kaizen and 5S Culture to employee performance at work.

Partially, it is found that Kaizen Culture is affecting Employee Performance and 5S Culture is also affecting Employee Performance at work. It also means, if there is no concern in importance of Kaizen and 5S Culture, the employee performance will also decline. In summary, it can be said that there is a positive relationship between Kaizen and 5S Culture with employees performance at PT Astra Daihatsu Motor.

Key words: Company Culture, Kaizen Culture, 5S Culture, and Employee Performance