



**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN  
BADAN PENANGGULANAGAN BENCANA DAERAH KOTA  
BANDAR LAMPUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program  
Sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Oleh :

**ERWANTO  
46110010056**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013**

## PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Atasan Dengan Motivasi  
Kerja Dan Kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana  
Daerah Kota Badar Lampung

Nama : Erwanto

NIM : 46110010056

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 8 September 2013

Pembimbing

  
Drs. S.S. Sulistiyono, M.Si


MERCU BUANA


Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi



  
Dr. H. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

  
Muhammad Iqbal, PhD

## LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Atasan Dengan Motivasi kerja Dan Kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Bandar Lampung” telah diajukan dalam Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 8 September 2013. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 11 September 2013



Penguji I

Penguji II



Dearly, M.Psi



Laila Meiliyandrie Indah Wardani, PhD



**Drs. S.S. Sulistivono M.Si.**  
Pembimbing

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Atasan Dengan Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Bandar Lampung

Nama : Erwanto

NIM : 46110010056

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 8 September 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang menetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 11 September 2013



**Erwanto**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuni-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Atasan Dengan Motivasi Kerja Dan kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Bandar Lampung”. Penulis menyadari keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai macam pihak. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana
2. Drs.S.Sulistiyono, M.Si selaku dosen pembimbing, atas bimbingan, pengesahan serta dukungan yang berarti kepada peneliti selama penyusunan skripsi.
3. Dearly, M.Psi selaku penguji I
4. Laila Meiliyandrie Indah Wardani, PhD selaku penguji II.
5. Muhammad Iqbal, PhD selaku Ketua Program Studi Psikologi

Akhir kata, saya berharap semoga seluruh kebaikan dan bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda oleh Allah SWT dan skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya.

Jakarta, 7 September 2013

**Erwanto**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan masalah-masalah .....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Hasil Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....	8
2.1. Kajian Pustaka .....	8
2.1.1. Kinerja Karyawan .....	8
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	8
2.1.1.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	13
2.1.2. Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	14
2.1.2.2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	17
2.1.3. Motivasi Kerja .....	21

2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja .....	21
2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Motivasi Kerja .....	25
2.2. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan .....	26
2.3. Kerangka Pemikiran .....	28
2.4. Hipotesis .....	29
BAB III METODE PENELITIAN .....	30
3.1. Variabel Penelitian .....	30
3.1.1. Kinerja Karyawan.....	30
3.1.2. Gaya Kepemimpinan Atasan .....	33
3.1.3. Motivasi Kerja .....	35
3.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	38
3.2. Populasi dan Sampel .....	39
3.3. Skala Pengumpul Data .....	40
3.4. Analisa Data .....	41
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	47
4.1. Gambaran umum Data Penelitian .....	47
4.1.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Dan Pendidikan .....	47
4.1.2. Struktur Organisasi Badan Penanggulangan Bencana daerah kota Bandar Lampung .....	48
4.2. Hasil Penelitian .....	48
4.2.1. Deskripsi Data Kinerja Karyawan .....	48
4.2.2. Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan .....	50
4.2.3. Deskripsi Data Motivasi .....	51



4.2.4. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	53
4.2.5. Hubungan antar Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan .....	53
4.2.6 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja .....	53
4.2.7 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan .....	54
4.3 Pembahasan .....	55
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>59</b>
5.1. Kesimpulan .....	59
5.2 Implikasi .....	60
5.3 Saran .....	62
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	67

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Karyawan .....	33
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan Atasan .....	35
Tabel 3.3	Kisi-kisi instrumen Motivasi Kerja .....	37
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Dan Pendidikan .....	47
Tabel 4.2	Deskripsi Data Kinerja Karyawan ... ..	49
Tabel 4.3	Deskripsi Data Motivasi Karyawan .....	51



## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	Kinerja karyawan .....	50
Gambar 2	Gaya kepemimpinan Atasan .....	51
Gambar 3	Motivasi kerja Karyawan .....	52

