ABSTRAK

Penelitian tentang evaluasi pemenuhan harapan karyawan dalam desain sistem remunerasi sangat perlu dilakukan, karena dengan menganalisis hal tersebut. Maka Universitas Mercu Buana kampus meruya dapat mengetahui seperti apa hasil remunerasi yang telah diterapkan oleh Universitas Mercu Buana yang kemungkinan ada dan dapat diperbaiki. Oleh karena itu penelitian bertujuan untuk mengetahui apakah evaluasi pemenuhan harapan karyawan terhadap desain sistem remunerasi mempunyai pengaruh serta perbedaan yang terhadap kepuasan kerja dan peningkatan motivasi.

Berdasarkan hasil analisis dalam desain sistem remunerasi, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut: terdapat pengaruh desain sistem remunerasi terhadap kepuasan kerja karyawan, terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi karyawan, terdapat harapan karyawan yang berpengaruh terhadap desain sistem remunerasi Universitas Mercu Buana, serta terdapat perbedaan antara kepuasan karyawan atas desain sistem remunerasi saat ini dengan desain ulang sistem remunerasi yang akan di lihat dari kinerja dan harapan karyawan. Hal ini membuat Universitas Mercu Buana Kampus Meruya harus lebih memperhatikan kesejahteraan dan keamanan karyawan dengan memberikan bonus yang sesuai dengan beban dan waktu lembur serta keringanan biaya studi untuk keluarga karyawan dan pemberian insentif.

Kata Kunci: Evaluasi Pemenuhan Harapan Karyawan, Desain Sistem Remunerasi, Kepuasan Kerja, Peningkatan Motivasi.