

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya peningkatan atau penurunan kinerja karyawan dengan diterapkannya upah dan lingkungan kondisi kerja yang baik. Penelitian ini dilakukan di PT. Siprama Komunindo. Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah penelitian kausal, dan jenis data yang digunakan adalah data primer. Data yang diperoleh bersumber dari karyawan-karyawan PT. Siprama Komunindo.

Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, digunakan untuk menguji pengaruh antara satu variabel terhadap variabel yang lain. Digunakan juga koefisien determinasi untuk mengetahui berapa karyawan yang dipengaruhi oleh upah dan lingkungan kondisi kerja dan melihat seberapa besar faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem upah dan lingkungan kondisi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Siprama Komunindo. Hasil regresi secara keseluruhan menunjukkan sistem upah (X_1) sebesar 77% berpengaruh secara dominan dan insentif (X_2) sebesar 51% yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan koefisien determinasi sebesar 64,5%, berarti bahwa faktor lain lebih kecil pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Upah, Lingkungan Kondisi Kerja, Kinerja Karyawan PT. Siprama Komunindo.