

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Dengan jumlah populasi sebanyak 94 orang lalu diambil sampel sebanyak 48 orang dengan menggunakan rumus slovin. Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 18 yang digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh negatif terhadap kinerja, secara parsial variable (X_1) Pelatihan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variable kinerja pegawai (Y) dan Hasil analisis budaya organisasi menunjukkan bahwa berpengaruh positif terhadap kinerja, secara parsial variable (X_2) Budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap variable kinerja pegawai (Y).

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu Dalam hasil nilai R square memperoleh nilai 0,290 artinya presentase kontribusi pelatihan (X_1) dan budaya organisasi (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 29% sedangkan sisanya 71% dipengaruhi oleh variable yang lain diluar variable yang diteliti.

Kata Kunci: Pelatihan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

