ABSTRAK

PENGARUH UPAH DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SABAR GANDA

Sumber daya manusia merupakan elemen utama organisasi dibandingkan dengan elemen lain seperti modal, teknologi dan uang, sebab manusia itu sendiri yang mengendalikan yang lain. Membicarakan Sumberdaya Manusia (SDM) tidak terlepas dari kegiatan-kegiatan atau proses manajemen lainnya seperti strategi perencanaan, pengembangan manajemen & pengembangan organisasi. kebutuhan upah dan kepuasan kerja dan pengembangan pada suatu organisasi/perusahaan merupakan hal yang penting dalam peningkatan produktivitas karyawan.

Objek yang menjadi penelitian dalam skripsi ini adalah staff profesional pada PT. SABAR GANDA. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel yang digunakan harus dalam jumlah besar, karena aturan statistik mengatakan bahwa semakin besar sampel yang di gunakan maka akan semakin merepresentasikan kondisi rill. Oleh karena itu penulis mengambil sampel berjumlah 76 orang staff profesional. untuk menganalisis data, penulis menggunakan analisis menggunakan software program (SPSS). hasil analisis dapat disimpulkan bahwa upah dan kepuasan kerja karyawan berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan. Ada pengaruh yang signifikan antara upah dan kepuasan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan.

Kata kunci :

Manajemen, Sumberdaya Manusia, upah, kepuasan kerja dan produktifitas.

UNIVERSITAS MERCU BUANA