

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMUNIKASI DALAM TIM
AUDIT**

(Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi – Strata 1

Nama : Muhammad Ibhama

NIM : 43208010343



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhamad ibham

NIM : 43208010343

Program Studi : Akuntansi (S-1)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 26 Agustus 2013



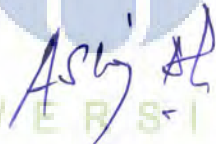
(Muhamad ibham)

NIM: 43208010343

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhamad ibham
NIM : 432080100343
Program studi : Akuntansi (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Struktur Audit, dan budaya Organisasi terhadap Komunikasi dalam Tim Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta).
Tanggal Ujian Skripsi : 26 Agustus 2013

Disahkan oleh,
Pembimbing,



Marsyaf, SE.Ak, M.Ak

Tanggal : 26-8-2013

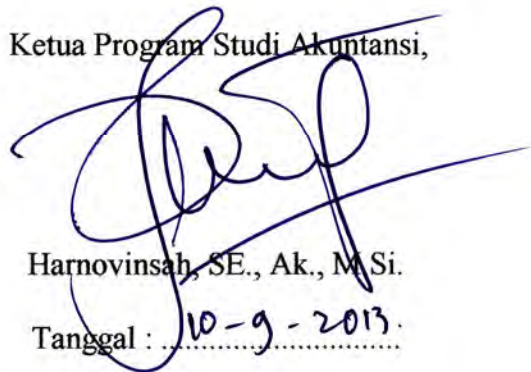
Dekan,



Dr. Wiwik Utami, Ak., MS

Tanggal : 10-9-2013

Ketua Program Studi Akuntansi,



Harnovinsah, SE., Ak., M.Si.

Tanggal : 10-9-2013

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi berjudul :

PENGARUH STRUKTUR AUDIT DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMUNIKASI DALAM TIM AUDIT
(Studi Empiris Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

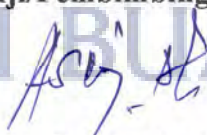
Muhammad Ibhama

43208010343

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal

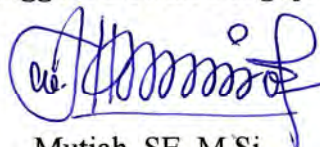
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji
Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



Marsyaf, SE.Ak, M.Ak

Anggota Dewan Penguji



Mutiah, SE, M.Si

Anggota Dewan Penguji



Yudhi Heriansyah, DR. M.Si

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Struktur Audit Dan budaya Organisasi Terhadap Komunikasi Dalam Tim Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan yang tidak lain disebabkan oleh keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang peneliti miliki. Namun demikian, peneliti berusaha sedapat mungkin melakukan yang terbaik didalam menyelesaikan skripsi ini, meskipun pada kenyataannya hanya dapat memberikan hasil yang sederhana dan tidak luput dari kekurangan dan kesalahan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tentu saja peneliti tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah membantu dan memberikan semangat. Untuk itu pada kesempatan ini perkenankan peneliti dengan segala ketulusan dan kerendahan hati mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, nikmat sehat, rezeki dan ridhonya bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga besar yang mendorong peneliti untuk terus menimba ilmu sampai saat ini. Bapak, Ibu tersayang yang selalu mendorong peneliti baik

dari segi moril, materil maupun untaian do'a yang tiada henti. Budeh, Pakdeh semua serta Kakak, Adik, dan Keponakan-keponakan tercinta semua untuk semangat yang telah di berikan selama ini. Tiada kata yang mampu menggambarkan rasa terimakasih peneliti untuk kalian semua.

3. Bapak Marsyaf, SE.Ak, M.Ak selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti.
4. Ibu Dr. Wiwik Utami, SE., MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Harnovinsah, SE., Ak., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh dosen-dosen dan Staf Program Studi Akuntansi Universitas Mercu Buana.
7. Para auditor yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner, wawancara dan membuat surat riset untuk peneliti.
8. Eva yang selalu setia menemani peneliti dengan sabar selama ini, terimakasih untuk semua hal yang sudah kita lalui.
9. seluruh rekan-rekan seperjuangan Akuntansi S1 angkatan 2008, dan kawan-kawan khususnya. Jika skripsi ini diibaratkan anak maka Gembul adalah orangtuanya, di malam yang sangat dingin semangkuk indomie mengganjal rasa lapar dan secangkir kopi yang membuat semangat terus mengerjakan sekripsi.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua. Amin ya Rabbal a'lam...

Jakarta, Agustus 2013

Muhamad Ibhama



DAFTAR ISI

LEMBAR SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Audit	6
1. Pengertian Auditing	6
2. Jenis Audit	8
3. Jenis Auditor	11
4. Tanggung Jawab Auditor	12
5. Tujuan Audit	13
6. Prosedur Audit	14

B. Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	16
1. Hirarki Khas Kantor Akuntan Publik	16
2. Struktur Organisasi Mekanis Kantor Akuntan Publik	18
3. Struktur Organisasi Organik Kantor Akuntan Publik	19
4. Struktur Audit	19
C. Kultur Organisasi Kantor Akuntan Publik	19
D. Komunikasi Dalam Tim Audit	26
1. Kelebihan Infomasi	26
2. Boundary Spanning	28
3. Kepuasan atas Pengawasan	29
4. Keakuratan dalam Informasi	30
E. Model Penelitian Teoritis	31
F. Penelitian Terdahulu	31

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	33
B. Desain Penelitian	34
C. Hipotesis	34
D. Variabel dan Skala Pengukuran	36
1. Variabel Independent	36
2. Variabel Dependen	38

3. Skala Pengukuran	38
E. Metode Pengumpulan Data	40
F. Jenis Data	41
G. Populasi dan Sampel	42
1. Populasi	42
2. Metode Pemilihan Sampel	42
H. Metode Analisis Data	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reabilitas	46
3. Statistik Deskriptif	46
4. Pengujian Asumsi klasik	47
5. Analisis Regresi Berganda	49

BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden Berdasarkan Hasil Kuesioner	52
B. Analisis Pengujian Data	58
1. Uji Validitas	59
2. Uji Reabilitas	80
C. Analisis Pengujian Hipotesis	82

1. Statistik Deskriptif	83
2. Uji Normalitas Data	85
3. Uji Asumsi Klasik	86
3. Uji Koefisien Determinasi	90
4. Uji Koefisien Korelasi	91
5. Uji – t (Uji Parsial)	92
6. Uji – F (Uji Simultan)	95
7. Persamaan Regresi	96
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	98
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	102

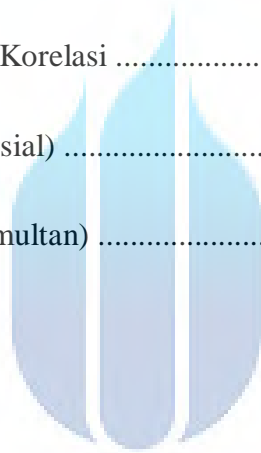
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
2.1	Level dan Tanggung Jawab Staf	16
3.1	Pengukuran Operasional Variabel Penelitian	39
3.2	Daftar KAP yang berlokasi di DKI Jakarta	43
4.1	Profil Responden Berdasarkan Usia	53
4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.3	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	55
4.4	Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Mengaudit	56
4.5	Profil Responden Berdasarkan Kedudukan Dalam KAP	57
4.6	Profil Responden Berdasarkan Jumlah Auditor Dalam KAP	58
4.7	Hasil Uji Validasi indikator formal	59
4.8	Hasil Uji Validasi indikator kewenangan sentral	61
4.9	Hasil Uji Validasi indicator non partisipatif	62
4.10	Hasil Uji Validasi indikator berjenjang	63
4.11	Hasil Uji Validasi indicator prosedural	64
4.12	Hasil Uji Validasi indikator terstruktur.....	65
4.13	Hasil Uji Validasi indikator berorientasi pada kekuasaan	66

4.14	Hasil Uji Validasi indikator berani mengambil resiko	67
4.15	Hasil Uji Validasi indicator kreatif	68
4.16	Hasil Uji Validasi indicator menghargai enterpreunership	69
4.17	Hasil Uji Validasi indicator menggerakkan	70
4.18	Hasil Uji Validasi indicator mudah dan suka bekerja sama	71
4.19	Hasil Uji validasi indicator memberi dorongan	72
4.20	Hasil Uji Validasi indicator adil	73
4.21	Hasil Uji Validasi indicator mempercayai	74
4.22	Hasil Uji Validasi indicator kelebihan informasi	75
4.23	Hasil Uji Validasi indicator <i>boundary spanning</i>	76
4.24	Hasil Uji Validasi indicator kepuasan atas pengawasan	77
4.25	Hasil Uji Validasi indicator keakuratan dalam informasi	79
4.26	Hasil Uji Reabilitas Struktur Audit Mekanis	80
4.27	Hasil Uji Reabilitas Kultur Birokrasi	81
4.28	Hasil Uji Reabilitas Inovatif	81
4.29	Hasil Uji Reabilitas Suportif	81
4.30	Hasil Uji Reabilitas Komunikasi Dalam Tim Audit	82
4.31	Statistik Deskriptif	83

4.32	Hasil Uji Normalitas Data	85
4.33	Hasil Uji Autokorelasi	86
4.34	Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
4.35	Hasil Uji Heteroskedastisitas	89
4.36	Hasil Uji Koefisien Determinasi	90
4.37	Hasil Uji Koefisien Determinasi	91
4.38	Hasil Uji Koefisien Korelasi	91
4.39	Hasil Uji – t (uji parsial)	92
4.40	Hasil Uji – F (uji simultan)	95



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Paradigma dan Model Penelitian Pengaruh Antar Variabel.....	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Daftar Nama Kantor Akuntan Publik	103
2. Kuesioner	104
3. Kuesioner Struktur Audit	113
4. Kuesioner Budaya Birokratis	115
5. Kuesioner Budaya Inovatif	119
6. Kuesioner Komunikasi Dalam Tim Audit	121
7. Profil Responden	123
8. Uji Validasi	125
9. Uji Reabilitas	141
10. Statistik Deskriptif	142
11. Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov-Smirnov	143
12. Uji Asumsi Klasik	143
13. Uji Koefisien terminasi	145
14. Uji Hipotesis	145