

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan di PT Kiara Com Servisindo. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 30 orang.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh secara langsung dengan menggunakan kuesioner. Survei dilakukan secara langsung pada objek penelitian kemudian data dianalisis dengan piranti lunak SPSS. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif. Alat statistika yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa model pengaruh faktor motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja cocok/fit dengan data empiris dengan taraf signifikansi 0%. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil pengujian secara parsial membuktikan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan derajat motivasi sudah cenderung tinggi, sedangkan kinerjanya sendiri masih standar (tingkat sedang), tetapi tingkat kedisiplinan berpengaruh secara nyata terhadap kinerja dikarenakan tingkatnya yang masih sedang atau standar sehingga sejalan dengan kinerja. Hasil penelitian berimplikasi terhadap kinerja, kedisiplinan dan kompetensi apabila hal ini dapat terpenuhi, maka peningkatan kinerja menjadi baik.

Kata kunci: Motivasi, Kedisiplinan, Kinerja, Regresi.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA