

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan karir PT Sadikun Niagamas Raya terhadap kepuasan kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 karyawan PT Sadikun Niagamas Raya. Sampel menggunakan metode tehnik *Simple Random Sampling*, Data dianalisis dengan menggunakan Metode Kuantitatif yang menggunakan lima rumus yaitu uji T-test, uji F, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi (R^2), dan analisis linier berganda, dengan bantuan software SPSS 21 for windows.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Pengembangan karir, dan Kepuasan kerja karyawan

