

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT SADIKUN NIAGAMAS RAYA**

SKRIPSI

NAMA : Indah Amalia Humaieroh

Nim : 43109010077



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA

2013

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN

PT. SADIKUN NIAGAMAS RAYA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program studi manajemen – Strata 1

Nama: Indah Amalia Humaieroh

Nim : 43109010077



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indah Amalia Humaieroh

Nim : 43109010077

Program studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Dengan demikian ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27, juli 2013

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Indah Amalia Humaieroh

43109010077

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Indah Amalia Humaieroh

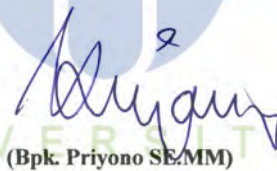
Nim : 43109010077

Program Studi : Manajemen S1

Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sadikun Niagamas Raya

Tanggal Lulus Ujian : 26 Agustus 2013

Disahkan oleh:
Pembimbing Skripsi



(Bpk. Priyono SE,MM)

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

ketua Program studi Manajemen –S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak. ME)

Tanggal:



(Dr Rina Astini, SE.,MM)

Tanggal: 2/9 2013

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap kepuasan Kerja
Karyawan

PT Sadikun Niagamas raya

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

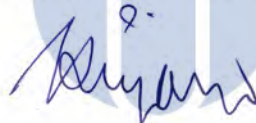
Indah Amalia Humaieroh

43109010077

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji pada tanggal

Susunan Dewan Penguji

Ketua penguji/ Pembimbing skripsi



Priyono. SE, MM
Anggota Dewan Penguji

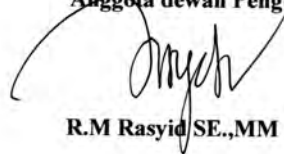
UNIVERSITAS

MERCU BUANA



Dr. Anik Herminingsih, M. Si

Anggota dewan Penguji



R.M Rasyid SE.,MM

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan kasih sayang yang selalu di anugrahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SADIKUN NIAGAMAS RAYA**”. Keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan segenap pihak di PT Sadikun Niagamas Raya. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih atas bantuan dan dukungan selama proses penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi tesis ini masih jauh dari sempurna, oeh sebab itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahan dari semua pihak untuk perbaikan tesis ini. Banyak pihak yang telah dengan tulus ikhlas memberikan bantuan, oleh karena itu pada ada kesempatan ini, perkenankan saya menyampaikan ucapan terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Orang tua tercinta **H. Madalih dan Hj. Masenih**, yang selalu mencurahkan kasih sayangnya, dukungannya, serta yang tidak pernah lelah untuk berdoa untuk anak tersayangnya ini

2. Bapak. **Priyono SE.,MM** selaku pembimbing akademik serta pembimbing skripsi.
3. Yang tersayang Aziz Apriangga yang selalu memberi dukungan dalam penyusunan skripsi
4. Bapak Dr. Ir Arisetyanto Nugroho, MM selaku rektor Universitas Mercubuana Jakarta
5. Ibu Dr. Rina Astini, SE.,MM selaku kaprodi Manejemen S1
6. Seluruh Dosen dan staff pengajar FE Universitas Mercubuana
7. Seluruh teman seperjuangan Manajemen 2009.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang menjadi bagian dari setiap peristiwa yang penulis alami. Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini tentunya memiliki keterbatasan dalam penyusunan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Dan dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat.

Jakarta

27 juli 2013

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2. Kepemimpinan.....	12
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.2. Fungsi Kepemimpinan.....	15
2.2.3. Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan.....	16
2.3. Pengembangan Karir.....	20
2.3.1. Pengertian Pengembangan Karir.....	20

2.3.2. Tujuan Pengembangan Karir.....	26
2.4. Kepuasan Kerja.....	26
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	26
2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	27
2.4.3. Teori Kepuasan Kerja.....	30
2.5. Teori Kepuasan kerja.....	30
2.6. Penelitian Terdahulu.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
3.2. Desain Penelitian.....	36
3.3. Hipotesis.....	38
3.4. Variable dan Skala Pengukuran.....	40
3.4.1. Variable.....	40
3.4.2. Skala Pengukuran.....	41
3.5. Definisi Operasional Variable.....	42
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	46
3.7. Jenis Data.....	47
3.8. Populasi dan Sampel	47
3.8.1. Populasi.....	47
3.8.2. Sampel.....	48
3.9. Metode Analisis Data.....	49
3.9.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
3.9.5. Uji Asumsi Klasik.....	50
3.9.2. Analisis Regresi Berganda.....	51
3.9.4. Uji Signifikansi Stimultan (uji F).....	52
3.9.3. Uji Signifikansi Parameter Individual (uji t.)	52

3.9.6. Analisis koefisien Determinasi.....	53
BABIV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1. Karakteristik Responden.....	55
4.2. Uji validitas dan Reliabilitas.....	55
4.3. Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.1. Uji Multikolonieritas.....	62
4.3.2. Uji Autokorelasi.....	63
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.4. Deskripsi Hasil Penelitian.....	65
4.5. Analisis Regresi Berganda.....	71
4.5.1. Uji Signifikansi simultan (uji statistik F).....	72
4.5.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (uji T).....	73
4.6. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.7. Pengujian Hipotesis.....	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1. Kesimpulan.....	78
5.2. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN	
Lampiran 1: Koesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2: Hasil jawaban Responden.....	91
Lampiran 3: Karakteristik responden.....	94
Lampiran 4: Tabel distribusi Frekwensi.....	96
Lampiran 5: Uji validitas dan Reliabilitas.....	109
Lampiran 6: Tabel uji f dan uji T.....	114
Lampiran 7: Tabel Uji Asumsi Klasik.....	114
Lampiran 8: Tabel Uji Koefisien Determinasi.....	116

Lampiran 9: Tabel Regresi Berganda.....	116
Lampiran 10: Surat Ijin dan Pengantar Penelitian.....	117



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Tabel Skala Ordinal.....	41
Tabel 3.2.	Tabel Definisi Operasional Variable.....	42
Tabel 4.1.	Tabel Tingkat Pendidikan Responden.....	54
Tabel 4.2.	Tabel Tingkat Umur Responden.....	55
Tabel 4.3.	Tabel Uji Validitas.....	56
Tabel 4.4.	Tabel Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.5.	Tabel Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.6.	Tabel Uji Multikolonieritas.....	63
Tabel 4.7.	Tabel Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4.8.	Tabel Deskripsi Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.9.	Tabel Deskripsi Pengembangan karir.....	68
Tabel 4.10.	Tabel Deskripsi Kepuasan Kerja.....	69
Tabel 4.11.	Tabel regresi Berganda.....	72
Tabel 4.12	Tabel Uji Statistik F.....	73
Tabel 4.13.	Tabel Uji Stastistik t.....	74
Tabel 4.14.	Tabel koefisienDeterminasi.....	75
Tabel 4.15	Tabel Uji Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Hipotesis Penelitian.....	38
Gambar 4.1. Uji Heteroskedastisitas.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1:	Koesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2:	Hasil jawaban Responden.....	92
Lampiran 3:	Karakteristik responden.....	95
Lampiran 4:	Tabel distribusi Frekwensi.....	97
Lampiran 5:	Uji Valisitas dan Reliabilitas.....	109
Lampiran 6:	Tabel uji f dan uji T.....	114
Lampiran 7:	Tabel Uji Asumsi Klasik.....	114
Lampiran 8:	Tabel Uji Koefisien Determinasi.....	116
Lampiran 9:	Tabel Regresi Berganda.....	116
Lampiran 10:	Surat Ijin dan Pengantar Penelitian.....	117

