

ABSTRAK

Skripsi ini membahas masalah pengaruh faktor-faktor pembentuk budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Data diolah melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 karyawan PT.TOZY SENTOSA Pada Bagian Head Office. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *metode sampling aksidental*.. Sedangkan pengolahan data dilakukan dengan penggunaan alat bantu program SPSS versi 18.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang Signifikandari pembagian informasi terhadap komitmen organisasi. Untuk penelitian selanjutnya peneliti menyarankan untuk penelitian yang sejenis dapat ditambahkan variabel-variabel lain yang dominan yang mempengaruhi komitmen organisasi.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kata kunci: Pemberdayaan Karyawan, Kompetensi, Kompensasi, Pembagian Informasi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This paper discusses the factors forming the issue of organizational culture on organizational commitment. Data processed through the survey by distributing questionnaires to 100 employees of PT TOZY SENTOSA. The sampling technique used isaccidental sampling, where the sampling procedure to select a sample of people or units most easily found or accessed. while processing the data with the use of assistive devices program SPSS version 18.

Hypothesis testing results show that there is a significant effect of sharing information on organizational commitment. for further study researchers suggest that similar studies can be added other variables that affect the dominant organizational commitment.

Keywords: *Employee Empowerment, Competence, Compensation, Division of Information, Organizational Commitmen*