ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya (*resource*) yang sangat paling strategik yang dimiliki oleh suatu organisasi, walaupun tidak mengurangi pentingnya sumber daya yang lain seperti modal, mesin, waktu, energi, informasi dan sebagainya. Walaupun dana dan daya memungkinkan organisasi berbuat sesuatu, akan tetapi sumber daya manusia lah yang menyebabkan terjadinya suatu organisasi. Manusia dalam organisasi berperan sebagai penentu, perencana, dan pelaku dalam mencapai tujuan perusahaan sekaligus menentukan maju mundurnya suatu perusahaan.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan PT BNI Life Insurance. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 80 orang karyawan PT BNI Life Insurance yang ada di kantor pusatnya yang berada di daerah Jakarta Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling* , sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana dengan alat bantu SPSS 17.0 *for windows.*

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan PT BNI Life Insurance. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,403 yang artinya bahwa kepuasan kerja karyawan PT BNI Life

Insurance dipengaruhi variabel promosi jabatan sebesar 40,3% dan 59,7% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata kunci : Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja Karyawan