

## ABSTRAK

Dalam era persaingan usaha yang semakin kompetitif sekarang ini, setiap perusahaan diuntut untuk mengembangkan diri secara cepat mengikuti perkembangan pasar. Salah satu faktor yang memegang peranan penting dalam perkembangan suatu usaha adalah faktor Sumber Daya Manusia. Dengan demikian faktor SDM ini sangat menjadi perhatian utama oleh pihak *stakeholder*. Dengan penilaian prestasi kerja, dapat diketahui prestasi kerja karyawan dimana terdapat kelebihan-kelebihan maupun kekurangan-kekurangan yang ada dalam diri karyawan. Bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi, dimungkinkan untuk dipromosikan. Sebaliknya bagi karyawan yang prestasi kerjanya rendah dapat diperbaiki dengan memindahkannya ke jabatan yang sesuai dengan kecakapannya ataupun melalui pendidikan dan pelatihan dalam rangka pengembangan karyawan. Berdasarkan pengujian korelasi menggunakan *Software SPSS 17*, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,861. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel prestasi kerja memiliki hubungan positif kuat terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti, semakin meningkat penilaian prestasi kerja maka kinerja karyawan semakin meningkat.

*Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Penilaian Prestasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Korelasional.*