

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset yang sangat berharga bagi perusahaan, yang menjadi acuan dan kekuatan bagi suatu organisasi dan menjadi salah satu kunci sukses penunjang keberhasilan perusahaan. Selama ini pengelolaan kinerja SDM pada PT. Indi Jaya Motor masih bersifat manual baik dalam proses penilaian, pelatihan, maupun laporan bulanan. Dengan demikian melalui tugas akhir ini akan dibuat suatu sistem pengelolaan kinerja SDM yang mampu mengatasi hal tersebut. Pengukuran kinerja ini dapat digunakan sebagai tolak ukur kontribusi kinerja sistem sumber daya manusia pada strategi perusahaan, dan hasil pengukuran yang memudahkan pihak manajemen melakukan perencanaan, pengendalian maupun dalam membuat laporan-laporan yang dibutuhkan. Hasil penelitian yang didapat akan digunakan untuk membangun sebuah sistem pengelolaan berbasis web dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Hasil yang diharapkan dari sistem ini dapat membantu manager dalam menilai kinerja karyawan, serta bertujuan untuk memotivasi karyawan agar bekerja lebih baik, selain itu penilaian kinerja juga dapat dipakai sebagai acuan untuk pengembangan karir karyawan yang tepat sehingga dapat menyeimbangkan antara kebutuhan karyawan dan kepentingan perusahaan.

Kata kunci: Pengelolaan, SDM, Penilaian Kinerja.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTARCT

Human resources is an important asset for a company which becomes the reference and power and one of key for a company successes. During the performance of human resource management at the PT. Indi Jaya Motor still manual either in the process of assessment, training, and monthly reports. Thus through this final task will be made a HR performance management system that is able to overcome it. Performance measurement can be used as a benchmark for the performance contribution of human resource systems on corporate strategy, and outcome measurement that facilitates the management of the planning, control and in making the required reports. The results obtained will be used to build a web-based management system using PHP programming language and MySQL database. The expected result of this system can assist managers in assessing employee performance, and aims to motivate employees to work better, other than that performance assessment can also be used as a reference for the appropriate career development of employees so as to balance the needs of employees and the interests of the company.

Keyword : Management , SDM, Human Resources



UNIVERSITAS
MERCU BUANA