

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Pengelolaan Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja pegawai, serta untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Pusat Penelitian Pengelolaan Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan.

Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 responden/pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai *coefficients* adalah 0.000 secara parsial budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi sebesar 81,8 % artinya kinerja pegawai dipengaruhi oleh budaya organisasi dan motivasi kerja sebesar 81,8 %, sedangkan sisanya sebesar 18,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu penelitian ini dapat disimpulkan, jika faktor budaya organisasi dan motivasi ditingkatkan maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja pegawai pada Pusat Penelitian Pengelolaan Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai