

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENELITIAN  
PENGELOLAAN PERIKANAN DAN KONSERVASI  
SUMBER DAYA IKAN (P4KSI)**

SKRIPSI

NAMA : NURJANAH  
N I M : 43109010-095



FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENELITIAN  
PENGELOLAAN PERIKANAN DAN KONSERVASI  
SUMBER DAYA IKAN (P4KSI)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen – Strata 1

NAMA : NURJANAH

N I M : 43109010095



**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2013**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurjanah

NIM : 43109010095

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Juli 2013




Nurjanah  
NIM: 43109010095

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurjanah  
NIM : 43109010095  
Program Studi : Manajemen S1  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Pengelolaan  
Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan  
Tanggal Lulus Ujian : 2 Agustus 2013

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

  
UN MERUTAWANA  
(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1



(Dr. Wiwik Utami, Ak, CA)



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

## LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Skripsi

Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada  
Pusat Penelitian Pengelolaan Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan  
(P4KSI)

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

**Nurjanah**

**43109010-095**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 2 Agustus 2013

**Susunan Dewan Penguji**

**Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi**



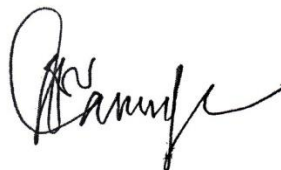
(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

**Anggota Dewan Penguji**



(Ir. Sahibul Munir, SE, M.Si)

**Anggota Dewan Penguji**



(Hasanuddin Pasiama, SE, M.Si)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil ‘allamien, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pusat Penelitian Pengelolaan Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan (P4KSI)**” dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak dengan segala kehadiran hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini maupun semua pihak yang telah mengisi dan menghiasi hari-hari penulis saat perkuliahan.

Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Papa & Mama tercinta**, M. Hasani dan Sri Yanti yang telah bekerja keras dan melimpahkan kasih sayang dan perhatiannya, kakak saya Nuraida, serta adik saya Sarah, atas kebaikan, kesabaran, doa dan bantuan yang diberikan selama ini.
2. **Bapak Dr. Ir. Arrisetyanto Nugroho, MM** selaku Rektor Universitas Mercu Buana

3. **Dr. Wiwik Utami, SE, Ak. MS** selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Mercu Buana
4. **Dr. Rina Astini, MM** selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Mercu Buana
5. **Dr. Anik Herminingsih, M.Si** selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dalam memberikan arahan, bimbingan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.
6. **Bapak dan Ibu dosen**, yang telah membekali saya dengan ilmu dan pengalaman yang berharga dan banyak membagi ilmu dan bimbingan selama perkuliahan.
7. **Bapak Nazir. S**, yang telah memudahkan serta membantu saya dalam melakukan penelitian di kantor Pusat Penelitian Pengelolaan Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan (P4KSI).
8. **Para pegawai kantor Pusat Penelitian Pengelolaan Perikanan dan Konservasi Sumber Daya Ikan (P4KSI)**, atas kesediaannya meluangkan waktu untuk memberikan pendapat dalam bentuk isian kuesioner.
9. **Sahabat-sahabatku** Lia Hidayah Liani, Ii Handayani Rudy, Rizky Novita, yang selalu menemani saya selama ini, serta Abdul Muid, Lita Aniyati, Yunny Ratnasary dan Andriyanto Dwi Pamungkas yang menjadi teman seperjuangan saya dalam menyusun skripsi.
10. **Kesayanganku**, Achmad Hidayat, atas kehadiran, kesabaran dan menjadi motivasi bagi saya untuk menjadi yang lebih baik serta memberikan semangat yang tiada hentinya.

11. **Teman-teman Fakultas Ekonomi & Bisnis Jurusan Manajemen angkatan 2009**, terima kasih.
12. **Motor matic ku**, Honda Beat dan Mio J, yang selalu menjadi kendaraan penulis setiap harinya.
13. Semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu per satu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga dan juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mohon maaf apabila banyak terdapat kekurangan dan kesalahan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amien Ya Rabbal ‘allamien.

Jakarta, 22 Juli 2013

Penulis,



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**Nurjanah**



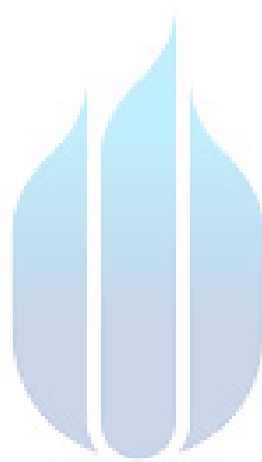
## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
ABSTRAK .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
BAB II LANDASAN TEORI .....	5
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.1.1 Pengertian Manajemen SDM .....	5
2.1.2 Fungsi-fungsi MSDM .....	6
2.2 Budaya Organisasi .....	10
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	10
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	11
2.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	11
2.3 Motivasi Kerja .....	12
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	12
2.3.2 Teori Motivasi .....	14
2.3.3 Tujuan Motivasi .....	26

	2.4 Kinerja .....	27
	2.4.1 Pengertian Kinerja .....	27
	2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	28
	2.4.3 Proses Penilaian Kinerja .....	29
	2.5 Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja .....	29
	2.6 Penelitian Terdahulu .....	33
	2.7 Kerangka Pemikiran .....	34
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
	3.1 Objek Penelitian .....	35
	3.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	35
	3.1.2 Sejarah Perusahaan .....	35
	3.1.3 Visi dan Misi .....	37
	3.1.4 Tujuan .....	37
	3.1.5 Struktur Organisasi .....	38
	3.2 Desain Penelitian .....	39
	3.3 Hipotesis Penelitian .....	39
	3.4 Variabel dan Pengukuran .....	40
	3.5 Definisi Operasional Variabel .....	41
	3.6 Metode Pengumpulan Data .....	44
	3.7 Jenis Data .....	44
	3.8 Populasi dan Sampel .....	45
	3.9 Metode Analisis Data .....	46
	3.9.1 Analisis Kuantitatif .....	46
	3.9.2 Uji Asumsi Klasik .....	48
	3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
	3.9.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	49
	3.9.5 Uji Hipotesis .....	50
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
	4.1 Analisis Karakteristik Responden .....	51

4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ...	52
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan .....	54
4.2 Analisis Tanggapan Responden Tentang Budaya Organisasi di P4KSI .....	54
4.3 Analisis Tanggapan Responden Tentang Motivasi Pegawai P4KSI .....	58
4.4 Analisis Tanggapan Responden Tentang Kinerja Pegawai P4KSI .....	62
4.5 Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	67
4.5.1 Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi .....	68
4.5.2 Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	69
4.5.3 Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja .....	70
4.6 Pengujian dengan Uji Asumsi Klasik .....	71
4.6.1 Uji Multikolinieritas .....	71
4.6.2 Uji Normalitas .....	72
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas .....	73
4.7 Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai P4KSI .....	74
4.7.1 Persamaan Regresi Linear Berganda .....	74
4.7.2 Koefisien Determinasi .....	75
4.7.3 Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....	76
4.7.4 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	77

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN .....	79
	5.1 Kesimpulan .....	79
	5.2 Saran .....	80
	DAFTAR PUSTAKA .....	82
	LAMPIRAN	



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

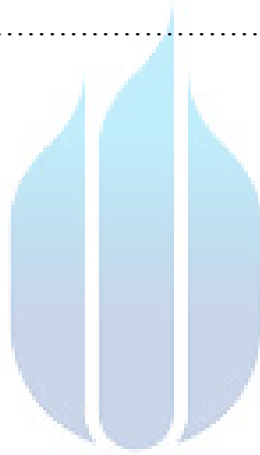
	Halaman
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 51
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ..... 52
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir. 53
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..... 53
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan54
Tabel 4.6	Inovasi ..... 55
Tabel 4.7	Perhatian Ke Rincian ..... 55
Tabel 4.8	Berorientasi Pada Hasil ..... 56
Tabel 4.9	Berorientasi Pada Orang ..... 56
Tabel 4.10	Berorientasi Pada Tim ..... 56
Tabel 4.11	Keagresifan ..... 57
Tabel 4.12	Stabilitas ..... 57
Tabel 4.13	Menyelesaikan Pekerjaan Sulit ..... 58
Tabel 4.14	Menggapai Kesuksesan Yang Tinggi ..... 59
Tabel 4.15	Menguasai Tugas Yang Rumit ..... 59
Tabel 4.16	Mengungguli Orang Lain ..... 59
Tabel 4.17	Bekerja Sama Dalam Organisasi ..... 60
Tabel 4.18	Terhindar Dari Konflik ..... 60
Tabel 4.19	Hubungan Yang Harmonis ..... 61
Tabel 4.20	Memengaruhi Orang Lain ..... 61
Tabel 4.21	Bertanggung Jawab Untuk Orang Lain ..... 61
Tabel 4.22	Otoritas Atas Orang Lain ..... 62
Tabel 4.23	Ketelitian Dalam Menyelesaikan Pekerjaan ..... 63
Tabel 4.24	Target Yang Diselesaikan ..... 63
Tabel 4.25	Efisiensi Kerja ..... 64
Tabel 4.26	Tanggung Jawab ..... 64
Tabel 4.27	Pekerjaan Tanpa Pengawasan ..... 65
Tabel 4.28	Kehadiran Tepat Waktu ..... 65

Tabel 4.29	Penggunaan Waktu Istirahat .....	65
Tabel 4.30	Tingkat Kehadiran .....	66
Tabel 4.31	Hubungan Sesama Rekan Kerja .....	66
Tabel 4.32	Kemampuan Bekerja Sama .....	67
Tabel 4.33	Validitas Budaya Organisasi .....	68
Tabel 4.34	Reliabilitas Budaya Organisasi .....	68
Tabel 4.35	Validitas Motivasi Kerja .....	69
Tabel 4.36	Reliabilitas Motivasi Kerja .....	69
Tabel 4.37	Validitas Kinerja .....	70
Tabel 4.38	Reliabilitas Kinerja .....	70
Tabel 4.39	Uji Multikolinearitas .....	71
Tabel 4.40	Uji Normalitas .....	72
Tabel 4.41	Persamaan Regresi Linier Berganda .....	74
Tabel 4.42	Koefisien Determinasi .....	75
Tabel 4.43	Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....	76
Tabel 4.44	Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	76



## DAFTAR GAMBAR

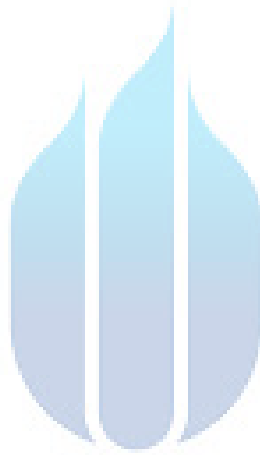
	Halaman
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow .....	16
Gambar 2.2 Teori Dua-Faktor Herzberg .....	19
Gambar 2.3 Unsur-unsur dari Teori Pengharapan .....	24
Gambar 2.4 Budaya Organisasi Berdampak pada Kinerja .....	31
Gambar 2.5 Model Pemikiran .....	34
Gambar 3.1 Struktur Organisasi .....	38
Gambar 4.1 Scatterplot .....	73



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner .....	84
Lampiran 2 Jawaban Kuesioer .....	89
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner .....	90
Lampiran 4 Hasil Output SPSS .....	94
Lampiran 5 Tabel r .....	103
Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian .....	104



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA