

ABSTRAK

Penelitian tentang Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga (*Work-Family Conflict*) dan Pencapaian Karir studi kasus di Universitas Mercu Buana, Meruya, Jakarta Barat. Sangat perlu dilakukan karena dengan menganalisis hal tersebut, maka Universitas Mercu Buana dapat mengetahui kelemahan-kelemahan yang kemungkinan ada dan dapat segera diperbaiki.

Berdasarkan hasil analisis evaluasi Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga (*Work-Family Conflict*) dan Pencapaian Karir, maka peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut: Gambaran Percaya diri terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Pencapaian Karir, seseorang karyawan UMB memiliki kepercayaan diri yang tinggi, tepat waktu dalam bekerja, optimis, bertindak independen tetapi dalam pencapaian karirnya mereka tidak puas dengan besarnya gaji dan tunjangan yang diberikan oleh UMB. Gambaran Strategi Pengelolaan Karir terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Pencapaian Karir, semakin bagus seseorang dalam mengatur strategi karirnya maka konflik pekerjaan keluarganya menurun, semakin bagus seseorang karyawan UMB dalam mengelola strategi karirnya maka akan memberikan pengaruh positif terhadap pencapaian karirnya dimana mereka akan mendapatkan gaji sesuai dengan yang diharapkan, karyawan merasa puas atas kerjanya dan mendapatkan promosi jabatan. Gambaran Komitmen terhadap Berbagai Aturan Hidup terhadap Konflik Pekerjaan-Keluarga, seseorang yang memiliki komitmen yang tinggi dalam hidupnya baik dengan lingkungan, teman, pasangan dan anak akan menimbulkan konflik dalam pekerjaannya, karena perhatian, waktu dan tenaga lebih dominan dicurahkan untuk kehidupannya. Gambaran Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Komitmen terhadap Berbagai Aturan Hidup, tingginya konflik pekerjaan-keluarga yang timbul dikarenakan load pekerjaan yang tinggi, tuntutan pimpinan yang terlalu banyak, target yang diberikan oleh UMB, tidak bisa membagi waktu antara pekerjaan dan keluarga, tidak bisa membagi perhatian kepada pekerjaan dan keluarga sehingga menimbulkan pengaruh positif terhadap komitmen berbagai aturan hidup.

Kata Kunci : Percaya Diri, Strategi Pengelolaan Karir, Komitmen terhadap Berbagai Aturan Hidup, Konflik Pekerjaan-Keluarga, Pencapaian Karir.