

ABSTRAK

Penelitian tentang perbedaan karakteristik individu untuk melihat seperti apa *Job Clarity* (kejelasan pekerjaan), *Job Self Esteem* (kepercayaan diri dalam kerja) dan *Job Outcomes* (hasil pkarir) sangat perlu dilakukan, karena dengan menganalisis hal tersebut, maka Universitas Mercu Buana Kampus Meruya dapat mengetahui kelemahan-kelemahan karyawan dosen dan non-dosen yang kemungkinan ada dan dapat diperbaiki. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Job Clarity* (kejelasan pekerjaan), *Job Self Esteem* (kepercayaan diri dalam kerja) dan *Job Outcomes* (hasil karir) mempunyai perbedaan yang disebabkan karena adanya Perbedaan karakteristik individu serta penelitian ini juga bertujuan untuk untuk mengetahui pengaruh dari perbedaan karakteristik individu terhadap *Job Clarity* (kejelasan pekerjaan), *Job Self Esteem* (kepercayaan diri dalam kerja) dan *Job Outcomes* (hasil karir).

Berdasarkan hasil analisis dalam perbedaan karakteristik individu, maka peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut: Terdapat perbedaan *Job Clarity* (kejelasan pekerjaan), *Job Self Esteem* (kepercayaan diri dalam kerja) dan *Job Outcomes* (hasil karir) dari perbedaan karakteristik individu serta terdapat pengaruh antara perbedaan karakteristik individu terhadap *Job Clarity* (kejelasan pekerjaan), *Job Self Esteem* (kepercayaan diri dalam kerja) dan *Job Outcomes* (hasil karir). Hal ini membuat Universitas Mercu Buana Kampus Meruya harus lebih teliti dan cermat dalam memilih karyawan, bukan hanya karena adanya kedekatan dengan pimpinan sehingga karyawan tersebut bisa meningkatkan karirnya namun sebaiknya lebih melihat dari kemampuan dan keahlian yang dimiliki oleh karyawan tersebut, yang terakhir Universitas Mercu Buana Kampus Meruya harus lebih memikirkan karyawan yang diberikan *Tour of Duty* karena hal itu yang membuat karyawan menjadi tidak jelas dan kurang memiliki rasa percaya diri.

Kata Kunci : Perbedaan Karakteristik Individu, *Job Clarity*, *Job Self Esteem*, *Job Outcomes*