



**Bidang Studi Public Relations  
Fakultas Ilmu Komunikasi  
Universitas Mercu Buana**

**Taufik Hidayat (44209010045)  
Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Karyawan PT.  
Super Hero Indonesia Jakarta.  
Bibliografi : 23 Buku (Th 2003 – Th 2012) + 102 Halaman + 6 Lampiran**

## **ABSTRAK**

Gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Super Hero Indonesia Jakarta membuat karyawan tidak menghasilkan pekerjaan yang maksimal karena kurangnya motivasi dari pimpinan yaitu *General Manager*, hal tersebut dikarenakan gaya kepemimpinan yang diterapkan tidak sesuai dengan *General Manager* yang sebelumnya, *General Manager* yang sebelumnya selalu memberikan motivasi kepada seluruh pegawai dengan memberikan kata – kata lewat pesan singkat.

Konseppenelitian yang digunakan mengacu pada konsep Gaya Kepemimpinan yaitu T.Hani Handoko yang menyebutkan bahwa Gaya Kepemimpinan ada 3 yaitu, otoriter, bebas, dan demokratis. Dan konsep Motivasi Kerja menurut Sahlan Asnawi adalah suatu konsep yang kita gunakan ketika dalam diri kita muncul keinginan dan menggerakkan atau mengarahkan tingkah laku.

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan teori hubungan atau korelasi, metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada seluruh karyawan PT.Super Hero Indonesia Jakarta, sebab penarikan sampel pada penelitian ini yaitu total sampling atau sensus. Dari pengumpulan data tersebut akan dianalisis data apakah ada hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.

Hasil penilitian dari Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Super Hero Indonesia Jakarta yaitu dari hasil uji hubungan ternyata ada hubungan positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja. Jadi pola hubungan ini menunjukkan bahwa semakin baik Gaya Kepemimpinan maka Motivasi Kerja akan semakin tinggi, dan sebaliknya jika Gaya Kepemimpinan semakin buruk (rendah) maka Motivasi Kerja akan semakin rendah pula.